

Den boligsociale helhedsplan Høje Gladsaxe 2013-2016



FSB, afdeling 866

AAB, afdeling 52

Lejerbo, afdeling 15

AB Gladsaxe, afdeling 30

Boligforeningen 3B, afdeling 3037

Indholdsfortegnelse

1. Forord	3
2. Resumé	4
3. Baggrund – beboersammensætning og udvikling	4
4. Vision	7
5. Indsatser	9
5.1 Børn, Unge og Familie	9
5.1.1 Ungeråd	10
5.1.2 Pige/Ung kvinde netværk	11
5.1.3 Idræt som værktøj og legetøjscontainer	12
5.1.4 Musikprojekt	14
5.1.5 Indsats for Bandemedlemmer	15
5.2 Uddannelse, beskæftigelse og erhverv	16
5.2.1 Lektiecafé	16
5.2.2 Lommepegeprojekt	17
5.2.3 Brandkorps	18
5.2.4 Jobcafé	19
5.2.5 Fritidsjob	20
5.2.6 Drengegrupperinger	20
5.3 Udsatte grupper	22
5.3.1 Skur 2	22
5.3.2 Opsøgende arbejde	23
5.3.3 Udsatte voksne med anden etnisk baggrund end dansk	24
5.4 Kultur og Fritid	26
5.4.1 Beboerhuset Pulsen	26
5.4.2 Cirkusuge og markedsdag	28
5.4.3 Byens Arena	29
6. Organisation	31
6.1 Styregruppen	31
6.2 Arbejdsgruppen	32
6.3 Rådgivningen	32
6.4 Administration og økonomi	32
6.5 Netværk og samarbejdspartnere	33

1. Forord

Helhedsplanen i Høje Gladsaxe – i daglig tale blandt beboerne 'Rådgivningen' – har i gennem sit mangeårige virke i området skabt et solidt fundament for at arbejde med de sociale udfordringer der fortsat er at finde i Høje Gladsaxe (HG).

Helhedsplanens arbejde har givet Gladsaxe kommune et øget fokus på boligområdet, og en lang række af de initiativer der er udsprunget i Rådgivningen er i dag kommunalt forankret i klubberne, bl.a. pigecafé, idrætsprojekter og eftermiddagsaktiviteter til teenagegruppen samt mentorordninger – og endnu flere er på vej. Eksempelvis har Rådgivningen i et samarbejde med kommunen skabt en forsøgsordning om kontingentfrihed i Fritids- og Ungdomsklub. Der er i dag et meget stærkt fagligt, lokalt netværk omkring helhedsplanen i HG (se 6., Organisation). Endvidere er de fem boligafdelinger tæt organiseret omkring 'Fællesdriften' med en fælles bestyrelse (i daglig tale FU), og alle formændene deltager i styregruppen.

Upåagtet det gode samarbejde og de mange gode resultater er der fortsat et stykke vej endnu inden visionen for HG er indfriet. I takt med at nogle udfordringer er blevet løst er nye desværre kommet til – i løbet af de seneste to år er der vokset en større gruppe af unge voksne over 20 år frem med tilknytning til etablerede bander i HG og Værebros. Der er fortsat ledighed blandt de unge med og uden videregående uddannelse og den økonomiske krise har ikke gjort det lettere at finde job, lærepladser eller bare et fritidsjob. I 'Skur 2', som er et værested til borgere med misbrug og/eller psykisk sygdom, har brugergruppen ændret sig i og med at brugernes gennemsnitsalder er blevet yngre. Gruppen stiller større og andre krav end tidligere. Endvidere lever en stor gruppe af HG's beboere tæt på fattigdomsgrænsen (defineret som OECD's grænse for fattigdom: At en borgers indkomst ligger under det halve af samfundets midterste indkomst). Flere familier har ikke råd til at give deres børn de samme oplevelser som andre børn i Gladsaxe, om det så er ferie, week-end tur, biograf tur eller et kontingent til en sportsklub.

De mange og forskellige udfordringer ønsker Fællesdriften og Gladsaxe Kommune at løse ved at organisere den nye boligsociale helhedsplan omkring fire indsatsområder:

Børn, unge og familier
Uddannelse, beskæftigelse og erhverv
Udsatte grupper
Kultur og Fritid

Et af fokuspunkterne for den kommende periode er, at der skal være et øget fokus på beboerinddragelse, frivillighed og medindflydelse, også udenfor de fem bestyrelser, for at sikre den fremtidige forankring. Og så skal alle de gode historier om HG fortælles. På trods af sit blakkede ry, har beboerne i HG en lang række privilegerede muligheder.

Metode

De ansatte i Rådgivningen arbejder ud fra tanken om anerkendelse, inklusion og netværk. Her tages udgangspunkt i ressourcer frem for begrænsninger. Alle kan bidrage med noget til boligområdet, uanset køn, alder, etnicitet og handicap. Rådgivningen arbejder konkret med 'rugekasser' som en metode til at bygge bro til det omkringliggende samfund. Et eksempel herpå er Rådgivningens pigegruppe, hvor pigerne automatisk indmeldes i den kommunale klub, når de bliver medlem af Rådgivningens pigegruppe. Rådgivningens pigegruppe er 'rugekassen' til den kommunale klub – her får pigerne netværk og forældrene gøres trygge ift. at lade deres piger gå i den kommunale klub.

Rådgivningen anvender i vidt omfang de sociale medier i arbejdet og har via Facebook en meget stor kontakthold. Eksempelvis har jobmentoren i HG 197 Facebook venner. Jobmentoren anvender endvidere Facebook til at annoncere tilbud, jobs og aktiviteter, og Facebook siden opdateres dagligt. Samtlige af jobmentorens samarbejdspartnere, f.eks. Ungdomsskolen, linker til Facebook profilen. Der postes endvidere events fra Rådgivningen og Lektiecaféen. Det betyder i praksis, at der er opstået et helt Facebook netværk omkring de unge. Desuden har Rådgivningen oprettet SMS service via hjemmesiden, og her igennem er der kontakt til rigtig mange både børn, unge og voksengrupper.

Desuden arbejdes der med åbenhed overfor beboerne generelt. Her er Rådgivningens kontor et vigtigt element. Rådgivningen har faste åbningstider tre gange om ugen, ligesom kontoret generelt er åbent for

henvendelser i dagligdagen. Her skabs mange kontakter og kontoret har en stor berøringsflade. Rådgivningen får henvendelser fra beboere der ikke kan finde rundt i det kommunale system, eller beboere der har vanskeligt ved at læse de breve de modtager fra det offentlige system. Ofte har beboerne også ideer til tiltag som måske kan udføres af Rådgivningen. Der arbejdes på at placere Rådgivningen centralt i centeret, så Rådgivningen kan komme endnu tættere på specielt ungegruppen.

2. Resumé

Helhedsplanen for HG 2013-16 følger op på de resultater der er opnået i perioden 2009-2012. Parterne er i helhedsplanen er, foruden Gladsaxe kommune, de fem boligorganisationer FSB, 3B, AB Gladsaxe, AAB og Lejerbo. I den kommende periode er der aktiviteter indenfor de fire indsatsområder Børn, unge og familier Uddannelse, beskæftigelse og erhverv, Udsatte grupper og Kultur og Fritid. Målet er, at aktiviteterne tilsammen skal skabe et boligområde med en større grad af civil sammenhængskraft samt et bedre image i resten af Gladsaxe og omegn.

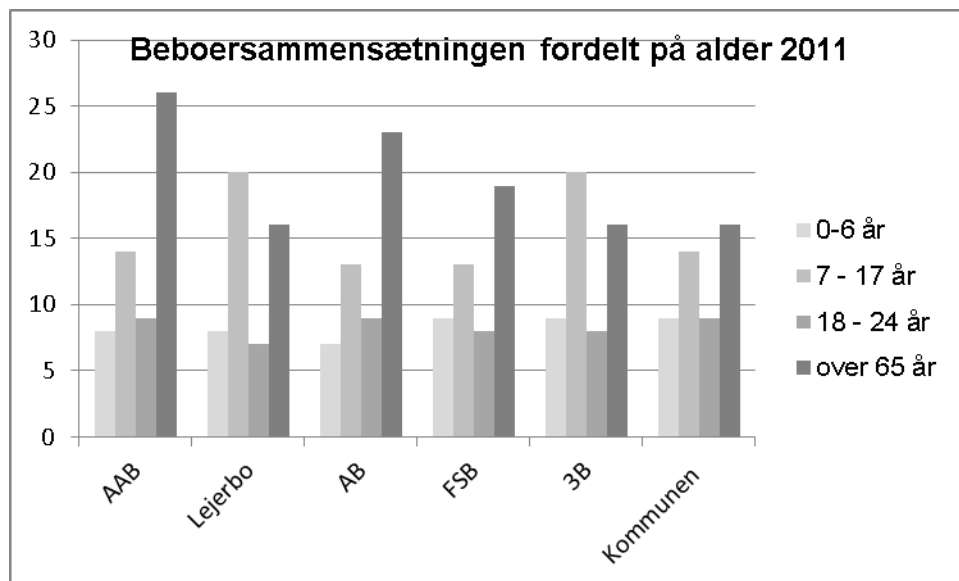
Tyngden i helhedsplanens arbejde ligger i arbejdet med området børn, unge og deres forældre. Jobindsatsen har særlig fokus på at undgå at miste en hel ungdomsgeneration i en tid, hvor samfundet er økonomisk trængt. Der arbejdes både på at kvalificere den eksisterende beboermasse samt at tiltrække nye ressourcestærke beboere. Det skal tilsammen skabe et mere velafbalanceret boligområde, hvilket forhåbentlig vil afspejle sig i KÅS tallene i årene frem.

Parterne i arbejdet med helhedsplanen er mange. Projektorganisationen vil i de kommende fire år bestå af projektlederen, børn og unge medarbejderen samt i de første to år en deltidsansat koordinator i beboerhuset Pulsen. Desuden medfinansierer kommunen en jobmentor på deltid samt en fuldtidsansat medarbejder i værestedet for misbrugere 'Skur 2'. Gladsaxe kommune har sammen med medarbejderne i helhedsplanen opbygget et stærkt, fagligt netværk omkring mange af beboerne i HG. I dag er 60 % af de initiativer og aktiviteter, der er udsprunget i helhedsplanen, kommunalt forankret. Også formændene for afdelingsbestyrelserne deltager i arbejdet med helhedsplanen, og de er alle repræsenteret i styregruppen. Det er målet for den kommende periode, at en lang række af aktiviteterne skal forankres lokalt og dermed bæres af beboerne selv.

3. Baggrund - beboersammensætning og udvikling

Demografi

I Gladsaxe kommune er den demografiske udvikling karakteriseret ved en meget lille udvikling i årene 2007-11. I 2011 er der 9 % børn under 6 år, 14 % 7-17 årige, 9 % 18-24 årige og 16 % borgere over 65 år.



Figur 1 Beboersammensætningen fordelt på alder 2011

Som det fremgår af figuren er der flest børn og unge i alderen 7-17 år i 3B og Lejerbo afdelingerne, nemlig 20 %.

I AAB's afdeling er udviklingen heller ikke markant, lige bortset fra at gruppen af ældre over 65 år er vokset fra 21 til 26 %. Det er en del over på det kommunale snit på 16 % i 2011.

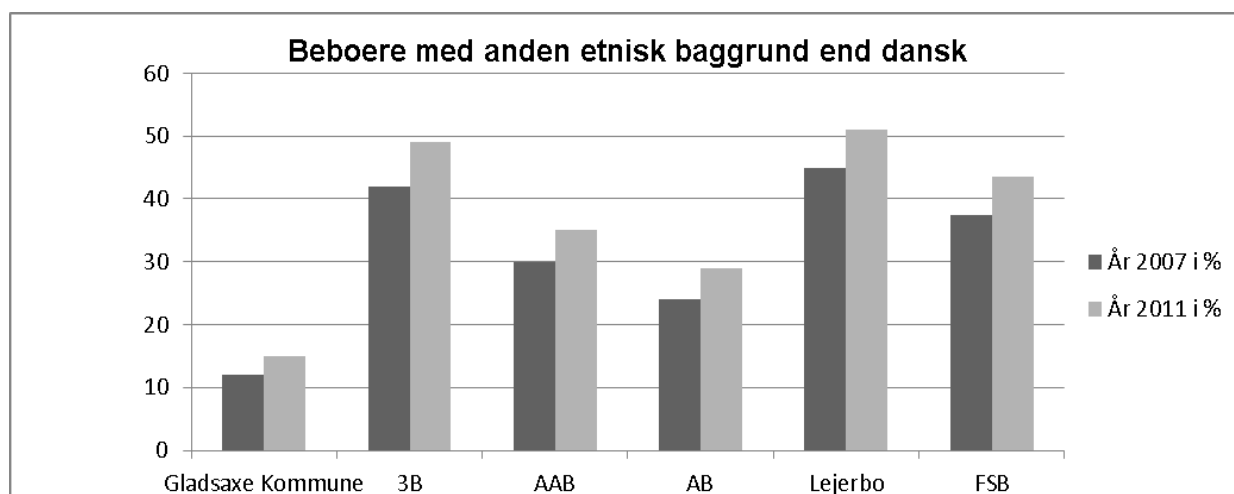
I AB Høje Gladsaxe bliver der tre procentpoint færre børn i alderen mellem 7-17 år – i 2011 er der godt 13 procent i denne gruppe. De øvrige tal er stabile, bortset fra at der bliver flere ældre over 65 år – i 2011 er der 23 % i denne gruppe af beboere.

I Lejerbo er der, som i 3B afdelingen, godt 16 % i gruppen af beboere over 65 år – korresponderende med det kommunale snit. Unge i aldersgruppe 18-24 årige er der ikke mange af i Lejerbo, og det samme gør sig gældende i de øvrige afdelinger – i 2011 er tallet godt 7 %. I FSB afdelingen er den demografiske udvikling mindst markant – tallene ændrer sig stort set ikke over den fem årige periode.

Samlet set fylder den unge befolkning meget i gadebilledet. De aktuelle KÅS tal viser, at 24 % af beboerne i HG (961 børn i faktiske tal – 4004 beboere i alt i HG) er mellem 7 og 24 år gamle. 60 % af denne gruppe har anden etnisk baggrund end dansk. Til sammenligning er der kun 16 % børn og unge mellem 7 og 17 år i Gladsaxe kommune som helhed.

Etnicitet

Samlet set er det nuværende beboerantal på 4004 beboere, hvoraf 43 % har anden etnisk baggrund end dansk i 2011. Det er en stigning på 10 % gennem de sidste to år, på trods af fleksible udlejningsregler. Dette er ikke i sig selv en problemstilling, men der er tendenser i retning af, at et begyndende parallel samfund udvikler sig i HG, og der mangler tolerance, forståelse og interesse for beboere, der har en anden baggrund end en selv.



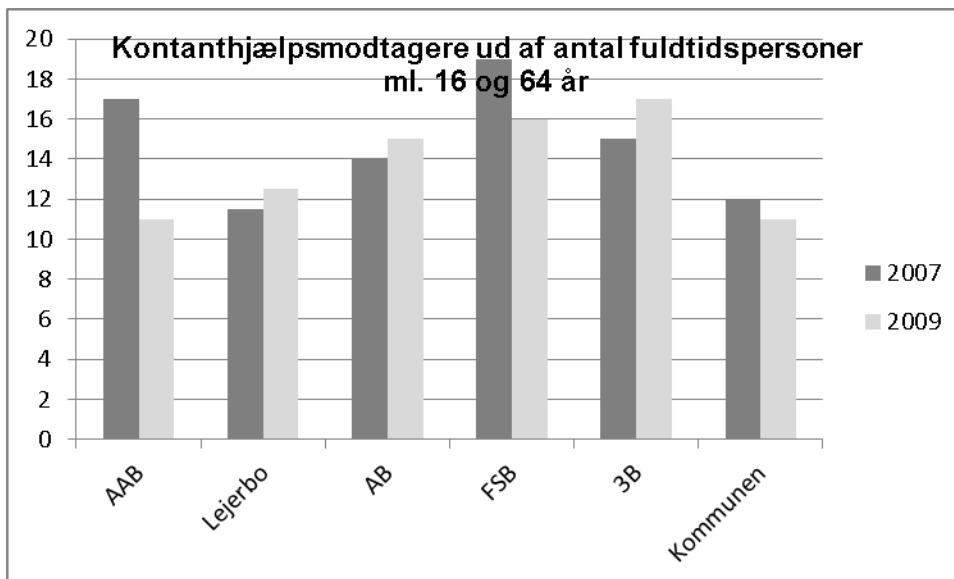
Figur 2 Beboere med anden etnisk baggrund end dansk

Til sammenligning med det kommunale gennemsnit er andelen af borgere med anden etnisk i baggrund også steget i Gladsaxe kommune, men kun med tre procentpoint fra 12 % i 2007 til 15 % i 2011.

Fordelt på afdelinger er stigningen størst i 3B's afdeling, hvor stigningen er 7 procentpoint fra 42 % i 2007 til 49 % i 2011. Der bliver i sær flere i gruppen af 7-17 årige. I de øvrige afdelinger er stigningen mellem 5 og 6 procentpoint.

Arbejdsmarkedet

I Gladsaxe kommune er der 12 % kontanthjælpsmodtagere i 2007 og 11 % i 2009 ud af fuldtidspersoner mellem 16-64 år. De samme to år er der hhv. 43 % og 55 % der er tildelt førtidspension.



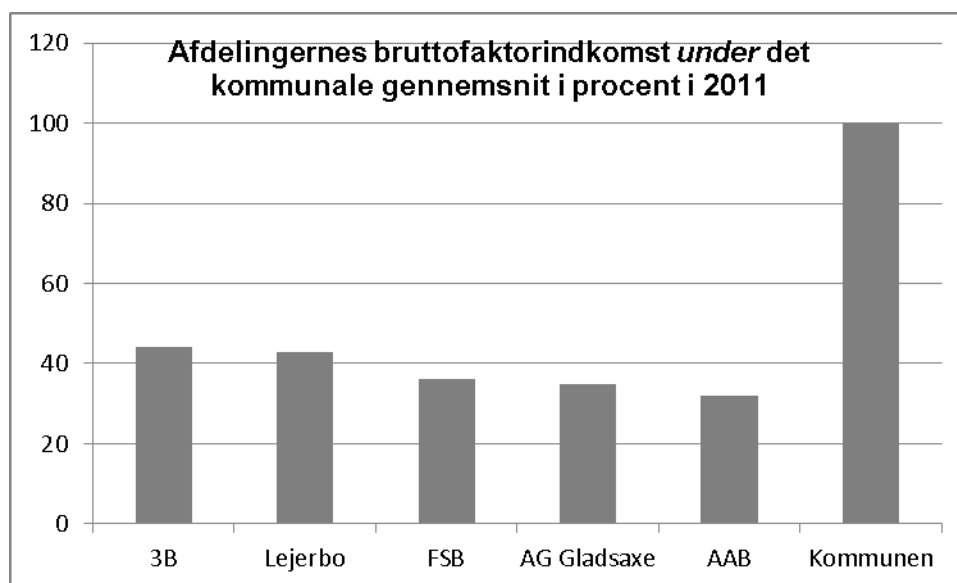
Figur 3 Kontanthjælpsmodtagere ud af antal fuldtidspersoner ml. 16 og 64 år. 'Fuldtidspersoner' dækker over personer på dagpenge, aktiverede, personer på kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspensionister.

I 3B stiger andelen af kontanthjælpsmodtagere en smule fra 15 til 17 % i 2009. Andelen af førtidspensionister er 42 hhv. 47 % i 2009. I AAB er der i 2007 17 % på kontanthjælp og i 2009 var tallet faldet til 11 %. Modsat var andelen af førtidspensionister steget med 10 procentpoint, fra 47 til 57 % - alle tal set i forhold til det samlede antal fuldtidspersoner.

I AB Gladsaxe og FSB afdelingernesteg andelen af førtidspensionister med 9 procentpoint og udgjorde 50 % i 2009, i Lejerbo steg andelen af førtidspensionister yderligere, dvs. fra 44 % i 2007 til 56 % i 2009.

Bruttofaktorindkomst

Kommunens gennemsnitlige bruttoindkomst i Gladsaxe kommune stiger med 9 procent fra 2007 til 2009. I 2009 tjener den gennemsnitlige borger over 15 år 278.148 kr. om året. Til sammenligning tjener den gennemsnitlige beboer i HG 192.981 kr. i 2009.



Figur 4 Afdelingernes bruttofaktorindkomst under det kommunale gennemsnit i procent 2011

Som det fremgår af figuren ligger beboernes gennemsnitlige bruttoindkomst i 3B afdelingen hele 44 % under den gennemsnitlige borger i kommunen. I den 'rigeste' afdeling AAB ligger gennemsnittet 32 % under den gennemsnitlige borger.

AB Gladsaxe og FSB er de to eneste afdeling hvor stigningen i den gennemsnitlige bruttoindkomst er på højde med kommunen – dvs. at bruttoindkomsten stiger med 9 % i årene fra 2007 – 2009. Til sammenligning er stigningen i Lejerbo afdelingen kun 5 % i samme periode.

Fysiske indsatser

Landsbyggefonden har desuden afsat 20 mio. kr. til tryghedsskabende foranstaltninger. Efter planen skal disse midler spille sammen med den kommende fysiske helhedsplan for HG. De tryghedsskabende midler skal bl.a. anvendes til bearbejdelse og belysning af ankomst arealerne i både lav- og højhuse.

4. Vision

I følgende afsnit beskrives visionen for HG samt de mål og succeskriterier, der er tilknyttet helhedsplanen for den kommende periode.

Vision

Gladsaxe Kommune og Fællesdriften har en fælles vision for HG, som udgør et pejlemærke for den kommende helhedsplan. Visionen er, at HG bliver et trygt boligområde med en høj grad af social ansvarlighed og civil sammenhængskraft. HG skal tilbyde en bred vifte af sociale aktiviteter til alle aldersgrupper, med den effekt at tiltrække ressourcestærke beboere og styrke den eksisterende beboermasse. Ansvarligheden og sammenhængskraften skal skabes gennem et stærkt lokalt netværk bestående af både beboere og professionelle.

Mål

Der er opstillet følgende overordnede mål for helhedsplanen samt et overordnet mål for de enkelte indsatser:

- Beboermassen i HG skal styrkes på en række udvalgte socioøkonomiske parametre og ligge tættere på det kommunale gennemsnit, dels ved at de beboere som bor i HG får nye kompetencer og muligheder, dels ved at nye ressourcestærke beboere tiltrækkes
- Mål for Børn, unge og familie indsatsen: At virke kriminalitetsforebyggende ved at opstille andre veje og muligheder for udsatte børn og unge
- Mål for Uddannelse, beskæftigelse og erhverv indsatsen: At flere beboere fra HG kommer i ordinært arbejde, uddannelse eller fritidsjob
- Mål for Udsatte grupper: Der er to målgrupper i indsatsen Udsatte Grupper – målet for disse er det samme, men vejen der til er forskellig:
Målet for brugerne af Skur 2 er, at brugerne kommer ud af misbrug og på sigt integreres i det danske samfund, både ift. arbejdsmarkedet og ift. fritidslivet
Målet for de udsatte voksne med anden etnisk baggrund end dansk er at bryde isolation, skabe netværk og dermed på sigt opkvalificere de voksne beboere til at tage aktivt del i det danske samfund, både ift. arbejdsmarkedet og ift. fritidslivet
- Mål for Kultur og Fritid: At HG bliver kendt i resten af kommunen som et boligområde med mange spændene og varierede tilbud og at styrke det sociale fællesskab på tværs af de fem afdelinger

Succeskriterier

Der er opstillet følgende overordnede succeskriterier for målene ultimo 2016:

- Ledigheden skal være faldet med 10 procent og bruttofaktorindkomsten skal ligge minimum 10 procent tættere på det kommunale gennemsnit, når helhedsplanens periode er udløbet
- Alle børn og unge som bor i HG skal via aktiviteter, netværk, støtte og vejledning få de samme muligheder som de børn og unge der i øvrigt bor i Gladsaxe kommune med henblik på at give børnene og de unge et aktivt fritidsliv og få dem i uddannelse og job
- Ungdomsgenerationen (15-25 årige) skal leve op til regeringens mål om, at 95 % af alle børn og unge i Danmark får en ungdomsuddannelse, dog med den tilføjelse at et ordinært job tæller på lige fod med en ungdomsuddannelse

- At 25 % af Skur 2 brugerne er kommet ud af deres isolation/misbrug, og dermed bliver i stand til at mestre deres tilværelse selvstændigt. At 25 % af de udsatte etniske voksne bliver medlem af en kommunal forening eller kommer i ordinær beskæftigelse
- At HG 's image forbedres. Det kan måles ved at der bliver flere ressource stærke beboere i HG, målt på andelen af beboere i job (10 %). Desuden styrkes det sociale fællesskab via målbar øget aktivitet og deltagelse i HG's fælles arealer, inde og ude

5. Indsatserne

I følgende kapitel beskrives helhedsplanens fire indsatsområder, Børn, Unge og Familier, Uddannelse, Beskæftigelse og Erhverv, Udsatte Grupper og Kultur og Fritid.

5.1 Indsatsområde 1 Børn, unge og familie

Problemkompleks

Boligområdet HG er præget af en række komplekse sociale problemer. Boligområdet huser en stor gruppe af socialt udsatte familier der er kendetegnet ved at være udsatte på en eller flere parametre: Flere er ikke i arbejde med en eller anden grad af fattigdom til følge, mange er enlige forsørgere og nogen har psykisk sygdom, ofte med et alkoholmisbrug i relation til dette. Gadebilledet præges af børn og unge fra disse familier. Deres adfærd er stærkt dominerende i specielt centerområdet, hvilket medfører svære image problemer for HG. De største problemer skabes af en bred drengegruppe mellem 15 - 25 år. Drengene organiserer sig i store grupper fordelt på alder, de ældste (bandemedlemmer) i det store center (Punkthuset), de lidt yngre 15-18 år i Lillecenteret (det lille torv placeret midt i bebyggelsen med købmand, pizzeria og frisør). De yngste 10-15 årige hænger ud i opgange samt på trapper.

De ældste i gruppen er en del af mere eller mindre etablerede bander. De begår indbrud, røveri, vold og overfald, og er ofte i kontakt med politiet. Gruppen af de ældste unge i området har slået sig sammen med unge fra Værebros (VHK) og unge fra Ballerup. Tidligere har det været overskueligt at arbejde med den ældste gruppe, men udfordringen er blevet større, nu hvor det er ukendte unge udefra der befinder sig i specielt centerområdet. Gruppen oplever, at de er marginaliseret ift. det etablerede samfund. De kan ikke se sig selv som en del af det omkringliggende samfund og de oplever, at alle er imod dem. De er en del af en offerkultur og reagerer ved at understøtte deres egen gruppeidentitet og kultur, hvilket kun medvirker til at forstærke egne problemer.

De yngste drenge i gruppen udøver småkriminalitet, hærværk og pjækker fra skole. Flere af dem færdes med større og mere kriminelle unge og benytter ingen af de tilbud som findes fra det etablerede fritidsliv. Pigegruppen (piger i alderen 13 til 17 år) modtager specialtilbud i Rådgivningen, hvor der er skabt rum for dem. Rådgivningen oplever en stigende tendens til social kontrol, både fra familien, brødre og fætre men også pigerne imellem. Den sociale kontrol udmønter sig f.eks. som chikane på Facebook. De unge drenge kan også finde på at påtale hvis en gruppe piger tager til København. Pigerne oplever, at de efterfølgende skal retfærdiggøre og forsvare deres handlinger. I nogle tilfælde fører kontrollen til at pigerne helt trækker sig med udmelding af både kommunal klub og pigeklub til følge. Rådgivningen oplever endvidere en stigende interesse for religion. Som et tydeligt tegn på dette ses flere piger med tørklæde, og samtalerne i pigegruppen omhandler ofte dilemmaer omkring det at være en del af to kulturer. Debatten er ofte konfliktfyldt, da der ikke er enighed om hvilken forståelse af Islam, der er den rigtige.

De her beskrevne grupper har kun ringe kendskab til demokratiske processer. De har, siden de var relativt små, været overladt til sig selv og til grupperne på gaden. Opdragelse sker med andre ord på gadeplan, hvor ingen voksne tør eller magter at tilrettevise dem. Disse unge bevirker, at mange beboere er utrygge ved at bo og færdes i området, ligesom de få forretninger der ligger i centeret, føler sig truet og magtesløse overfor de unge.

Børnene og de unges identitet og sammenhold har paradoksalt nok en hæmmende indvirkning på deres egen udvikling. Grupperne lukker sig om sig selv og de unge fastholder et billede af, at de er ofre for de strukturer det omkringliggende samfund består af i stedet for at blive en del af disse. Det er et af helhedsplanens primære formål at arbejde på at ændre denne opfattelse. Alle aktiviteterne i helhedsplanen arbejder på at anviser alternative, konstruktive veje ind i samfundet og ud af offer rollen.

En anden gruppe socialt udsatte børn og unge er dem som ikke søger voksne, og dem som ikke benytter de kommunale klub og foreningsaktiviteter. Denne gruppe af unge er primært unge med etnisk dansk baggrund. De gemmer sig, da deres problemstillinger ofte er relateret til skam – fx alkoholmisbrug i nærmeste familie, hårde skilsmisser, eller forældre med psykisk sygdom. Flere af børnene er selv psykisk skrøbelige. Denne gruppe unge søger ikke voksent selskab i samme grad som dem med anden etnisk baggrund. De opholder sig hjemme efter skole og er ofte ensomme. Det kræver en særlig indsats at få dem og deres familier til at tage imod tilbud om fritidsaktiviteter som alternativ til isolationen.

Ungdomsgruppen, og til dels også den voksne befolkning, føler en så stærk tilknytning til området, at de ikke benytter sig af de omkringliggende kommunale tilbud. Oprindeligt blev HG bygget som en lille by, hvor udsagnet 'fra vugge til krukke' betød, at man kunne leve et helt liv, fra vuggestue til plejehjem i HG. Det er vigtigt, at den kommende helhedsplan hjælper med at åbne HG op mod omverden. Det betyder, at boligområdet skal lukkes op for udefrakommende, f.eks. ved at fortælle de gode historier, samt ved at skabe aktiviteter der tiltrækker børn fra nærområdet, f. eks. cirkusugen, sportsarrangementer og lignende. Desuden skal beboerne i HG støttes i at benytte de mange muligheder der ligger lige udenfor området.

Følgende er fælles for alle børn – og unge grupperinger:

- Dårlig tilknytning til det etablerede fritids- og arbejdsliv
- Ringe tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller uddannelsessystemet
- Manglende forældreopbakning
- Kriminalitet og misbrug, flere med domme bag sig
- Manglende generelle sociale kompetencer

Mål

- At virke kriminalitetsforebyggende ved at opstille andre veje og muligheder for udsatte børn og unge

Succeskriterier

- At alle børn og unge som bor i HG via aktiviteter, netværk, støtte og vejledning får de samme muligheder som de børn og unge der i øvrigt bor i Gladsaxe kommune med henblik på at give børnene og de unge et aktivt fritidsliv og få dem i uddannelse og job (der trækkes tal fra UU-Nord, samt Børne og Kulturforvaltningen)
- At der udvikles et tættere og stærke samarbejde med forældrene, målt på et øget antal udvalg (50 %) samt en høj deltagelsesprocent i nye og eksisterende udvalg (10% af alle forældre i HG skal være med i et lokalt udvalg)

5.1.1 Ungeråd

Problemkompleks

HG har i dag en stor gruppe unge med mange forskellige resurser, disse unge har igennem de sidste fire år fungeret som en slags resursepersoner for områdets andre unge. Der er etableret et ungeforum, som er overtaget af fritids- og ungdomsklubben. Der er imidlertid behov for et råd som ligger udenfor klubregi, så der her er mulighed for at unge helt op til 25 år kan deltage. Ungerådet skal fungere som en 'rugekasse' til det ordinære beboerdemokrati og styrke dem til at opstille til afdelingsbestyrelser. I dag har Rådgivningen kontakt til 15 unge som fungerer som resursepersoner i området, og Rådgivningen vil gerne videreudvikle denne gruppe til at blive et systematiseret og formaliseret råd.

Mål

- At de unge som er i Ungerådet får kompetencer som kan kvalificere dem ift. job og uddannelse

Delmål

- At de unge som deltager i Ungerådet varetager interesserne for områdets øvrige store børn og unge (se Målopfyldelsesskema)
- At der sker et fald i udgifterne på hæværkskontoen (se målopfyldelsesskema)
- At inspektørkontoret og viceværterne kan komme i tale med ungdomsgruppen via Ungerådet (se milepælsplan)

Målgruppe

HG's 15-25 årige unge drenge og piger

Succeskriterier

- At alle unge i Ungerådet får kompetencer der bevirker, at de på eget initiativ kan undersøge mulighederne for at komme i job eller uddannelse (der registreres via logbog)
- At Ungerådet etablerer sig med vedtægter og en vision for det gode engliv i HG (se Milepælsplan)

- At Ungerådet selvstændigt planlægger og gennemfører en Ungekonference (hvor emnerne defineres af Ungerådet) samt minimum to mindre arrangementer for unge i HG om året med god tilslutning (se Milepælsplan)
- At der sker et fald i udgifterne til hævværk med 25 % målt fra slut 2013 til slut 2014 (se Målopfyldelseskema)
- At minimum 15 unge deltager i Rådet (se Målopfyldelseskema)
- At gruppen er synlig for andre unge, og annoncerer via Facebook gruppe og lignende (se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Rådet mødes en gang om måneden, til inspiration lejlighedsvis med deltagelse fra andre ungegrupper udefra. De skal selv opstille en bestyrelse med en formand og en medieansvarlig som står for videreformidling til områdets øvrige unge. Rådet skal deltage ved større beboerarrangementer, som en god ambassadørgruppe for områdets unge. Rådet oplæres i fundraising.

Samarbejdsrelationer og aftaler

Rådgivningen og Inspektørkontoret

Lokal evaluering

Der føres logbog over antal deltagere og aktiviteter i tilknytning til Ungerådet

Forankring

Rådet skal være i tæt kontakt med bestyrelserne. Der udvælges en repræsentant fra alle fem afdelinger, der afholder jævnlige møder med Ungerådet. Det skal sikre at de unges viden og ønsker viderebringes til hver enkelt bestyrelse, så der kan skabes et reelt samarbejde.

5.1.2 Pige /Ung kvinde netværk

Problemkompleks

HG har i den forrige periode etableret pigegrupper i samarbejde med den lokale klub og sundhedsplejerskerne fra de to skoler. Pigegrupperne fungerer som indgang til de kommunale tilbud - her får pigerne tilladelse af deres forældre til at deltage. Pigegrupperne fungerer som en rugekasse til den almindelige klub. Der er indgået aftale med den kommunale klub hvilket i praksis betyder, at pigerne automatisk bliver medlem af klubben, når de deltager i pigegruppen. Forældrene kontaktes i forbindelse med indmeldingen i klubben og en medarbejder fra den kommunale klub er ofte sammen med pigegruppen. Hermed opstår relationer som kan bæres videre i den etablerede klub. Tendensen er ellers at pigerne udmeldes af de kommunale klubber, når de kommer i puberteten eller tidligere. Den stigende interesse for Islam ser vi bl.a. ved at flere af pigerne går med tørklæde end tidligere og de dropper ud af f.eks. fodboldklubben som ellers har haft flere pigehold. Der foregår en livlig debat på Facebook, hvor områdets piger omtaler hinanden negativt. Dette resulterer i en stor social kontrol pigerne imellem, som forhindrer pigerne i at udvikle sig som de selv vil.

Mål

- At indsluse pigerne i de kommunale tilbud

Delmål

- At give pigerne medbestemmelse og ejerskab for pigeklubben og deres egen fritid (se Målopfyldelseskemaet)

Målgruppe

HG's piger i alderen fra 13-22 år

Succeskriterier

- At 50 % af pigerne i 'rugekassen' benytter det kommunale klubtilbud aktivt i hverdagen (se Målopfyldelseskema)
- At pigerne i 7. klasse er bevidste om, at der findes en 'rugekasse' for dem som behøver tid og hjælp på vejen ind i det etablerede klubliv (se Milepælsplan)
- At gruppen fungerer i et samarbejde mellem Rådgivningen, den kommunale klub og sundhedsplejersker (se Milepælsplan og samarbejdsaftale med den kommunale klub og sundhedsplejerskerne)

- Der skabes kontakt til alle pigernes forældre (25 personer)

Indhold og praksis

Efter sommerferien inviteres alle piger i 7. klasserne til en introduktionsdag til Rådgivningens pigegruppe. Pigegruppen mødes en gang om ugen fra 14.00-18.00. Samarbejdspartnere står for indhold, hvilket giver en bred vifte af kompetencer som pigerne kan nyde godt af. Klubmedarbejderen fungerer som brobygger til den kommunale klub, og sundhedsplejerskerne bidrager med undervisning om krop og psyke. I nogle tilfælde får sundhedsplejerskerne afdækket en piges behov for yderligere samtaler om særlige vanskelige problemer. Rådgivningen har kontakt til de piger der går i arabisk skole, eller piger vi er kommet i kontakt med gennem kvindegrupperne. Pigerne bidrager også selv væsentligt til indholdet, de skal deltage aktivt, og selv stå for indkøb og oprydning. Desuden planlægger pigerne to møder med forældredeltagelse i løbet af året, hvor de laver mad og inviterer deres mødre på middag. Der er endvidere afsat dage med undervisning fra relevante rollemodels projekter, primært fra Integrationsministeriet, og der er besøg fra idrætsforeninger og besøg på ungdomsskolen. To gange om året afvikles en weekendtur på en ungdomshøjskole. Jobmentoren tilbyder kursus i skrivning af ansøgninger og C.V.'er fra jobmentoren.

Pigegruppen skal tilbyde de lokale piger som ikke føler sig godt til pas i ungdomsklubben et frirum og give pigerne mulighed for at udveksle erfaringer med andreigestillede unge. Desuden tilbydes pigegruppen voksen hjælp til at guide dem igennem de verserende konflikter og pigernes selvværd og demokratiske kompetencer styrkes.

I fortsættelse af ovenstående skal de piger der tidligere har været tilknyttet pigegrupperne, fortsat have deres eget netværk for de 18- 25 årige. Her er funktionen først og fremmest at de unge kvinder støtter hinanden i job og uddannelse. Flere af pigerne står overfor "kravet" om ægteskab, og i den forbindelse oplever Rådgivningen, at flere piger har et massivt behov for at tale med andre om denne beslutning. Da pigerne i dag stadig har kontakt til Rådgivningen og sundhedsplejersker, skal de støttes i at blive selvkørende. De skal have hjælp til at systematisere deres møder, og gruppen skal lære selv at tage ansvar for den videre drift. Tovholderen for gruppen oplæres i fundraising.

Lokal evaluering

Optælling af deltagerantal, evaluering mellem samarbejdspartnerne. Omtale i lokale medier.

Forankring

Tilbuddet skal forankres i klubregi. Det er vigtigt at piger udenfor den lokale skole også modtager tilbuddet, samt at der lægges en strategi for at klubben også kan arbejde med 'rugekasse' tanken.

5.1.3 Idræt som værktøj og legetøjscontainer

Problemkompleks

Gladsaxe kommune har mange gode idrætsforeninger tæt på HG, men desværre ser vi, at mange af de børn og unge der bor i HG ikke benytter disse. For nogen handler det om kulturelle barrierer og utryghed hos forældrene, for andre handler det om, at der ikke er råd til at tilbyde børnene et kontingent til en sportsklub. Det betyder, at børnene og de unge ikke får de samme muligheder, netværk og viden om det danske samfund som de fleste andre børn i Gladsaxe kommune.

Mål

- At langt flere børn og unge i HG meldes ind i en idrætsklub eller forening, jf. indsatsens overordnede mål om at virke kriminalitetshæmmende

Delmål

- At få de børn og unge i HG som dyrker idræt til at fungere som rollemodeller for andre børn og unge
- At det er lokale unge med en idrætsuddannelse der har ansvar for åbning af legecontaineren i ferieperioderne

Målgruppe

Drenge og piger fra i HG i alderen 6 år – 18 år

Succeskriterier

- 30 % af de børn og unge som har været i en 'idræts rugekasse' bliver medlem af en idrætsforening i minimum en hel sæson (se Målopfyldelsesskema)
- Tre idrætsforeninger skal årligt tilbyde aktiviteter i boligområdet og deltage minimum i to uger i sommerferien (se Milepælsplan)
- Uddannelse af fem idrætsguides i 2013, (se Milepælsplan)
- To ture til idrætshøjskoler, for pigegruppen og de yngre drenge (se Milepælsplan)
- Ansættelse af frivillig fodboldtræner til åbne fodboldhold i weekenderne (se Milepælsplan)
- Ansættelse af unge til autonom idræt i boligområdet, f. eks. fodbold, parkour, eller volley (se Målopfyldelsesskema)
- At legetøjscontaineren benyttes af 20-25 børn og unge, når den holder åbent og at den er åben i alle skoleferier
- At containeren bemannes af frivillige fra forældrenetværket, nattekvinderne, eller de unge idrætsguides

Indhold og praksis

I den eksisterende helhedsplan har Rådgivningen samarbejdet med flere idrætsforeninger, som har etableret 'rugekasser' lokalt (hvilket konkret betyder, at idrætsforeningerne er kommet ud i området med hold, der kan inspirere HG børn til at deltage i foreningslivet, ligesom foreningerne deltager på markedsdage og i cirkusugen med tilbud). Det har, sammen med kommunens tiltag om at tilbyde fritidspas til børn under 3. klasse, givet gode resultater og medført at flere børn og unge fra HG i dag er medlem af foreningerne. Derudover har Rådgivningen etableret et samarbejde med DGI Storkøbenhavn som uddanner idrætsguides som fungerer som rollemodeller i ferieperioderne. Desuden benyttes idrætsguides som personale ved den lokale legetøjscontainer. Containeren holder åbent fra kl.14-18 alle feriedage, vagterne bemannes af de unge, som er uddannet fritidsguides og frivillige voksne. Alle skal aflevere børneattest.

Der er planlagt weekendture til idrætshøjskoler for både drenge og piger. Flere unge har tidligere taget imod ophold på op til et halvt år. Udfordringen i indsatsen har været kontingentbetalinger, som for nogle familier, ligger udenfor deres økonomi. Der skal arbejdes på at skaffe fritidspas til den ældre gruppe. Desuden kan eksempelvis fodboldklubben søge midler i DBU til kontingentfrihed for de enkelte medlemmer.

I den nye helhedsplan fortsætter det gode samarbejde med foreningerne ligesom der sættes ind med information til forældregruppen om, hvor vigtigt det er, at børnene også har et aktivt fritidsliv med tilknytning til sport eller andre foreninger. Da foreningslivet er et meget dansk begreb kræver det en særlig indsats at forstå betydningen heraf for de etniske forældre. Idræt kan bruges som et værktøj til almen dannelse og udvikling af selvdisciplin som gavner den enkelte unge i fremtiden.

Som supplement til aktiviteterne er der etableret en legetøjscontainer på det store, grønne areal bag boligblokkene, som holder åbent alle feriedage fra 14.00-18.00. Containeren er bemannet af unge som er uddannet fritidsguides samt af frivillige voksne. Alle afleverer børneattest.

Samarbejdsrelationer

Høje Gladsaxe skole og fritids og ungdomsklub, samt SFO.

Lokale foreninger, der er indgået aftaler med AB cricket, HGI/Gladsaxe Hero fodboldklub, samt Gladsaxe volley ball klub. Ønske om aftale med Gladsaxe bokseklub, unicykelklub, samt andre foreninger der ligger centralt.

Lokal evaluering

Den faglige arbejdsgruppe (bestående af skoleleder, klubleder, SSP og evt. andre relevante parter) registrerer hvilke tilbud der er en succes, samt hvor mange børn der tilmeldes en idrætsforening.

Forankring

Dele af projektet kan forankres i skole og klubregi, men da helhedsplanen bidrager med delvis økonomisk finansiering, skal der findes andre løsninger i fremtiden. I øjeblikket er der forsøg med kontingentfrihed for børn indtil 3. klasse i Høje Gladsaxe (kommunalt finansieret), denne mulighed kunne måske udbygges til at rumme børn i klubalderen.

5.1.4 Musikprojekt

Problemkompleks

Ikke alle unge interesserer sig for sport og bevægelse. Der mangler tilbud til de unge, hvis interesser er mere introverte og kreative. Vi oplever ligeledes at interessen for musik er stigende. Det er dyrt at gå til spil og sang, dvs. at mange af de eksisterende, kommunale tilbud ligger udenfor beboernes økonomi.

Mål

- At flere børn og unge fra HG på sigt får tilknytning til det kommende kommunale ungemusiksted på Telefonfabrikken

Delmål

- At selvværdet hos børnene og de unge højnes via gode, fælles oplevelser og ved at de opnår nye kvalifikationer

Målgruppe

HG's unge drenge og piger i alderen 13-20 år

Succeskriterier

- 30 % af de børn og unge der deltager i musikprojektet tilmeldes i det kommunale ungemusiksted (se Målopfyldelseskema 1.3)
- At musikskolen fungerer med minimum 25 deltagere, fordelt på flere grupper (se Målopfyldelseskema)
- Få skabt øve-muligheder for diverse hold, (se Milepælsplan)
- Få etableret et lokalt Dabkehold (arabisk dansehold), se (se Milepælsplan)
- Etablere samarbejde mellem den kommunale musikskole samt musikstedet, der har etableret sig i Gladsaxe, (se Milepælsplan og samarbejdsaftale med Ungemusikstedet)

Indhold og praksis

Musik/ danse holdene er et tilbud til børn og unge fra 12 til 25 år. Der skal skabes øve muligheder to gange om ugen, og der skal være mulighed for at låne sal til danseundervisning, samt øvelokaler til musikundervisning. Der arbejdes med både elektronisk og akustisk musik. I øjeblikket har vi mulighed for lån af lokale og udstyr andet sted i kommunen, men der arbejdes på at det kan blive lokalt, så de unge kan benytte tilbuddet oftere. Der skal søges særskilte midler til dette projekt (Lions Club har allerede bevilliget 30.000 kr. til et lydstudie i kælderens). Projektet skal samarbejde med den kommunale musikskole samt det nye spillested der er placeret andet sted i kommunen. Ungemusikstedet er en satellit til det kommunale kulturhus, hvor kommunen stiller gamle lokaler i den nedlagte Telefonfabrik samt faciliteter til rådighed. Samarbejdet er under opstart.

Samarbejdsrelationer og aftaler

Fritids og ungdomsklubben HG. Musikskolen Gladsaxe, ungespillestedet samt Dabke instruktør. Undervisere vil være frivillige i forhold til Dabke, men musikundervisningen varetages af musiklærer fra den kommunale ungdomsklub samt en professionel musiker som rådgivningen har kontakt til udefra.

Lokal evaluering

Registrering af antal deltagere

Forankring

Musikskolen er afhængig af økonomi fra Rådgivningen, men klub og ungestedet kan bidrage med personale der har de rette kvalifikationer.

Dabkeholdne etableres som en forening og kan derved søge kommunale midler.

2014 skal projektet forankres i Musikskolen Gladsaxe, den kommunale ungdomsklub, samt musikstedet

5.1.5 Indsats for bandemedlemmer

Problemkompleks

HG har igennem de sidste to år været plaget af bandekriminalitet og banderelaterede konflikter. Det er specielt synligt i centerområdet ved Punkthuset. Tidligere havde kommunen et værested for de ældre unge i HG. Det lukkede i januar 2010 på grund af en brand. Det har desværre medført, at en del af denne gruppe i dag er tilknyttet bandemiljøet, hvor en stor del af medlemmerne kommer fra Ballerup og Værebros (VHK) og (HGB). Gruppen kan ikke finde fodfæste i det etablerede samfund, og deres adfærd opleves som truende og grænseoverskridende. De erhvervsdrivende i centerområdet føler sig truet, og mange beboere er utrygge når de færdes i området. Vi har igennem de sidste to år oplevet våbenfund, stofsalg, skyderier og slåskampe med politiet, specielt i centerområdet. Desværre ser vi også at der rekrutteres fra de yngre grupperinger til bandemiljøet.

Mål

- At der skabes et stærkt fagligt netværk omkring bandemedlemmerne, som på sigt kan hjælpe dem i uddannelse eller job.
- At ingen unge fra HG er en del af den organiserede bandegruppering

Delmål

- At HG bliver et boligområde, hvor beboerne ikke føler sig truet

Målgruppe

Mænd fra HG i alderen 22-28 år

Succeskriterier

- At ca. 25 % af medlemmerne finder alternative veje via job, uddannelse, bolig, eller et direkte Exitprogram (Se Målopfyldelsesskema, 1.11)
- At de erhvervsdrivende og beboerne oplever en forbedring af butiksmiljøet, målt på et stigende antal erhvervsdrivende i centeret
- At Rådgivningen afholder månedlige møder med bandemedlemmerne (se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Gruppedynamikken skal påvirkes med det formål at anvise en vej ud af banden og ind i det omkringliggende samfund med mulighed for uddannelse og på sigt job. Der skal arbejdes direkte med den enkelte unge i et samarbejde med kommunens arbejdsmarkedsafdeling, politiet og Exitindsatsen i Gladsaxe kommune. Den spæde kontakt, Rådgivningen i dag har til gruppen, skal bevares, således at der i 2013 er skabt et netværk, hvor Rådgivningen mødes månedligt med bandemedlemmerne. Det kan være i form af madaftner, spilleaftner, men også konkret konflikthåndtering. Jobmentoren hjælper med kontanthjælpssager, men også ift. den pædagogiske indsats i forhold til den enkelte unge, fordi tillid baseret på personlige relationer er en væsentlig faktor for at påvirke disse unge. Efter behov laves der mæglingssmøder med de forretningsdrivende, biblioteket samt politi. Gladsaxe kommune har iværksat et kommunalt exitprogram for at støtte unge i at forlade bandemiljøet. Desuden har kommunen i samarbejde med politiet kortlagt gruppen af unge med henblik på at iværksætte en indsats, så de "negative rollemodeller" ikke "hænger ud" i centerområdet.

Der trækkes desuden på de gamle udgående væresteds medarbejdere, der kender de unge. Enkelte af de unge har en tidligere medarbejder som kontaktperson, og det vil være naturligt at inddrage disse.

Samarbejdsrelationer og aftaler

Der skal samarbejdes tæt med politiet og Nordicom. Dette samarbejde sker bl.a. igennem det etablerede banderåd (Vestegnens politi, Rådgivningen HG, Rådgivningen Værebros, en medarbejder fra Social- og Sundhedsafdelingen og en medarbejder fra Børn og Kulturforvaltningen).

Lokal evaluering

Opgørelse af andelen af unge i job og uddannelse før og efter projektperioden og trivselsundersøgelsen.

Forankring

Rådgivningen, kommunen og politiet.

5.2. Indsatsområde 2 Uddannelse, beskæftigelse og erhverv

Problemkompleks

Høje Gladsaxe er sammen med Værebros Park, sammenholdt med resten af Gladsaxe Kommune i øvrigt, kendetegnet ved at en stor andel af beboerne er uden uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Den lave beskæftigelses- og uddannelsesgrad i HG udgør i sig selv en barriere i forhold til målet om at opnå en mere balanceret beboersammensætning. Desuden er mange af de unge der bor i området i risiko for at blive involveret i kriminalitet, hvis de da ikke allerede er en del af det kriminelle miljø. Over for disse unge har Gladsaxe Kommune en særlig opgave i forhold til at tilbyde attraktive alternativer til en kriminel løbebane, ikke mindst i form af meningsfuld uddannelse og beskæftigelse.

I Gladsaxe Kommune er indsatsen for at øge beskæftigelsen og uddannelsen blandt beboerne i HG forankret i Arbejdsmarkedsafdelingen og Jobcenteret og udgør en del af kommunens samlede beskæftigelsesindsats. Af særlig relevans for beboerne i HG er der som led i denne generelle indsats bl.a. iværksat en række initiativer, der retter sig imod kommunens unge i aldersgruppen 18-30 år uden uddannelse eller beskæftigelse. Tilsvarende er der iværksat en række forebyggende indsatser målrettet gruppen af ikke-uddannelsesparate 15-17-årige, der skal sikre, at de unge får en uddannelse og på sigt bliver en del af arbejdsmarkedet og dermed selvforsørgende. Helhedsplanen støtter det kommunale fokus, om arbejder derfor mest med den 15-25 årige i HG.

Målene opnås ved, at jobmentoren tilknyttet helhedsplanen i HG:

- Tager kontakt til virksomheder, med henblik på at etablere virksomhedspraktikker, og matche unge med arbejdsgivere der potentielt kan blive til uddannelsespraktikpladser
- Danner relationer til de unge, med henblik på at motivere til uddannelse
- Giver sparring til ansøgninger, C.V.'er, lærepladser og praktikpladser
- Opsporer unge der ikke er i uddannelse og får dem videre
- Er bindeled for de unge der er i kontakt med Jobcenteret

Mål

At flere beboere i alderen fra 15-25 år fra HG kommer ud i ordinært arbejde, uddannelse eller fritidsjobs

Succeskriterier

- At ungdomsgenerationen lever op til regeringens mål om at 95 % af alle børn og unge i DK får en ungdomsuddannelse, dog med den tilføjelse at et ordinært job tæller på lige fod med en ungdomsuddannelse

5.2.1 Aktivitet Lektiecafé

Problemkompleks

Vi ser et stigende behov for lektiehjælp til eksempelvis gymnasieelever og elever på videregående uddannelser med anden etnisk baggrund end dansk. Ofte har de unge ikke mulighed for at modtage hjælp hjemmefra, og de søger voksne der kan hjælpe dem.

Mål

- At skabe et fleksibelt tilbud om lektiehjælp der støtter de unge i skolegangen og motivere dem til at blive i skolesystemet

Målgruppe

Målgruppen er delt i to: Drengene og pigerne fra HG i alderen fra 9-16 år og unge kvinder og mænd fra HG i alderen 16-20 år

Delmål

- Tilbuddet skal i den nye helhedsplan være for både folkeskole elever og de unge på ungdomsuddannelser

Succeskriterier

- At tilbuddet bliver tilbudt til to aldersgrupper, en gang om ugen (se Milepælsplan)
- At der er ca. 10 deltagere pr gang i aldersgruppen 5.-8. klasse og fem deltagere pr. gang i aldersgruppen 9. klasse til 20 år (se Målopfyldelsesskema)
- At inddrage frivillige fra Ungdommens Røde Kors (Se Milepælsplan)
- At alle forældre med børn i målgruppen kender tilbuddet (Se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Rådgivningen har i fællesskab med Fritids- og Ungdomsklubben i HG igennem de sidste 4 år etableret et lektietilbud til børn i alderen 9 til 15 år i den kommunale klub. Det er primært et tilbud til unge, som er i gang med 5.-9. klasse. Lektiecaféen tilbydes to steder, dels i den kommunale klub men også i beboerlokalet Pulsen en gang om ugen hvert sted. Tilbuddet skal udvides til også at omfatte unge i alderen 15- ca. 20 år, som er i en Ungdomsuddannelse. Tilbuddet tilknyttes 'Fair Play', se aktivitet 5.2.6. Der rekrutteres løbende frivillige fra URK med opstart slut august, og genopstart januar til juni. Også unge frivillige fra området benyttes i Lektiecaféen.

Samarbejdspartner

Rådgivningen og URK samt klub.

Lokal evaluering

Der afholdes evalueringsmøder med klub og URK. Opslag i beboerbladet samt på skolens intranet.

Forankring

Projektet skal forankres helt i URK. Biblioteket kan være en mulig partner.

5.2.2 Aktivitet Lommepege projekt

Problemkompleks

Det er vanskeligt for de unge i HG at finde fritidsjob. Samtidig ser vi en stigende tendens til at unge under 15 år har behov for at tjene lidt til sig selv. Mange familier er hårdt spændt for økonomisk, og de har ikke mulighed for at give deres børn lommepege. Desuden kender mange af børnene og de unge ikke ret meget til arbejdsmarkedet, da deres forældre kun har ringe tilknytning her til.

Mål

- At de unge som har et lommepegejob på sigt får et ordinært fritidsjob

Delmål

- At mindske hærværk i området
- At de unge som får et lommepegejob opnår nye kompetencer (se Målopfyldelsesskema)
- At de unge får en oplevelse af, at der er brug for dem, og at de oplever området som deres eget og som et sted der er værd at passe på (se Målopfyldelsesskema)

Målgruppe

Unge HG piger og drenge i alderen mellem 13-20 år

Succeskriterier

- At minimum 50 % af de unge som har et lommepegejob efter seks måneder får et rigtig fritidsjob (se Målopfyldelsesskema 2.7)
- At vi får indgået nye og gerne bindende aftaler med det lokale erhvervsliv, minimum to virksomheder om året (se Milepælsplan)
- At Rådgivningen har et korps af børn og unge på ca. 45, som kan rekrutteres til diverse opgaver

Indhold og praksis

Arbejdet kan være meget forskelligt, men udgangspunktet er at arbejdsopgaven skal være til gavn for den enkelte unge, men også gerne for hele området. Det kan være viceværten som ønsker hjælp til vedligeholdelse af borde, bænke, stakitter og udearealer samt andre forefaldende opgaver. Det kan også være idrætsinstruktører eller guider der ansættes til en fast opgave. I øjeblikket har Rådgivningen ca. 25

unge drenge der tre gange om ugen henter indkøbsvogne ude i området. Ved større arrangementer benyttes de unge som Rådgivningen har i korpset til at hjælpe med opsætning, nedtagning samt andre forefaldende opgaver.

De unge kan aflønnes på almindelige vilkår, men lønnen kan også i nogen tilfælde være et kursus eller en aktivitet for den gruppe der har hjulpet. Projektet skal integreres mest muligt i den lokale drift og områdets øvrige beboere skal opleve, at de lokale børn og unge gerne vil gøre en positiv forskel for HG.

Samarbejdsrelationer og aftaler

Ejendomsfunktionærerne, Rådgivningen, skoler, institutioner, f.eks. børnehaven og virksomheder

Lokal evaluering

Der evalueres løbende i projektet.

Forankring

Vanskeligt at placere det andre steder end i Rådgivningen, da det er et stort arbejde at koordinere opgaverne, oplære de unge, følge opgaverne rent praktisk. Løn og ansættelser kan ikke ligge i kommunalt regi.

5.2.3 Aktivitet Brandkorps

Problemkompleks

Høje Gladsaxe er igennem de sidste seks år blevet hærget af adskillige påsatte brande i både vaskeri, biler og containere. Det har været særlig påtrængende i perioder hvor der har været tydelige konflikter mellem beboere, politi, og de unge. Det har medført, at Gladsaxe Brandvæsen ikke kører ind i området uden at være eskorteret af politi. Politiet eskorterer kun når de har to ledige vogne. De unge reagerer negativt på ordensmagten med både tilråb og stenkast.

Mål

- De unge skal opnå specifikke kompetencer, som de kan bruge fremadrettet ift. jobsøgning og valg af uddannelse

Delmål

- At ungdomsgruppen ikke opfatter brandvæsenet og politi som "fjender"

Målgruppe

Unge fra HG i alderen mellem 13 og 15 år

Succeskriterier

- At alle de 13-15 årige som gennemfører brandkorpskurset afslutter 9. eller 10. klasses afgangseksamen. (se Målopfyldesskema)
- At de spontane brande i området reduceres med 75 %
- Efter et år er der uddannet otte unge i alderen 13- 15 år, efterfølgende otte om året (se Målopfyldesskema og Milepælsplan)
- At deres indsats formidles ud i området, både i lokalblade, beboerblade, men også på den årlige markedsdag (se Milepælsplan)

Indhold og praksis

De unge skal følge et fast vagthold, og under uddannelsen kommer de unge til at lære og opleve den disciplin vagtholdet arbejder under. Der udarbejdes en samarbejdskontrakt med Gladsaxe Brandvæsen. Der søges om fondsmidler til udstyr, hvilket er et krav fra brandvæsenet. SSP Gladsaxe inddrages i projektet. Første år er det kun unge fra HG der udvælges. Udvælgelsen sker igennem rådgivningen, i samarbejde med ungdomsskolen, UU-nord og andre relevante partnere. Første hold opstarter januar 2013. Efter et fuldført forløb udarbejder Rådgivningen og den enkelte unge en handleplan, som skal hjælpe med at nå målet om at den unge skal starte på en ungdomsuddannelse efter folkeskolen. De unge opnår en arbejdsetik og personlig selvtilid, der er nyttig i skolen og hverdagen.

Samarbejdsaftale

Gladsaxe Brandvæsen, SSP Gladsaxe, Ungdomsskolen og UU-Nord.

Lokal evaluering

Logbog, avisomtale og evalueringsmøder mellem parterne. Aktiviteten fremlægges på den årlige SSP konference.

Forankring

Ved udgangen af 2016 forankres projektet i SSP Gladsaxe og UU Nord

5.2.4 Jobcafé i samarbejde med Gladsaxe Bibliotek

Problemkompleks

En del af borgerne i HG oplever, at det kan være en udfordring at finde de rigtige jobs og mange ved ikke, hvor de skal lede, hvordan man skriver en ansøgning eller udarbejder et C.V. Nogle af disse borgere er tilknyttet Jobcentret fordi de modtager kontanthjælp eller dagpenge, men en stor gruppe er ikke tilknyttet jobcentret.

Mål

At flere borgere i HG kommer i job eller afklaringsforløb i form af udarbejdelse af handleplan

Delmål

Brugerne af Jobcaféen får kompetencer ift. at:

- Skrive en ansøgning og opstille et C.V.
- Lære at søge i jobdatabaser efter ledige stillinger
- Får vejledning ift. jobsamtaler
- Får vejledning i forhold til andre problemstillinger vedr. job eller uddannelse

Målgruppe

Alle beboere i HG 16 år plus

Succeskriterier

- 50 % af alle de borgere som benytter Jobcaféen kommer i job eller får udarbejdet en handleplan (se Målopfyldesskema)
- At der er mellem en og tre besøgende i Jobcaféen hver gang (se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Jobcaféen er et samarbejde mellem job- og uddannelsesmentor og Høje Gladsaxe Bibliotek. Jobcaféen er hver onsdag kl. 15.00-16.00 på Høje Gladsaxe bibliotek. Biblioteket stiller computere til rådighed og mentor giver sparring og vejledning i forhold til de problemstillinger borgerne må have.

Samarbejdsrelationer og samarbejdsaftaler

Høje Gladsaxe Bibliotek og Jobmentoren.

Lokal evaluering

Møde med biblioteket hver 3. måned. Der føres logbog.

Forankring

Mulighed for forankring i 'Nethood' på Gladsaxe Bibliotek ('Nethood' er en landsdækkende aktivitet for borgere uden IT færdigheder).

5.2.5 Fritidsjobs

Problemkompleks

Mange unge bosiddende i HG mellem 15 og 17 år oplever, at det er svært at finde et fritidsjob. Mange kender ikke "koderne" på en arbejdsplads, bl.a. fordi deres familier har en svag tilknytning til arbejdsmarkedet, og dermed ikke er rollemodeller for deres unge. Denne gruppe kan have behov for et coachende skub i den rigtige retning. Der er evidens for, at unge der bestrider et fritidsjob på længere sigt har en større tilknytning til arbejdsmarkedet sammenlignet med unge, som ikke har et fritidsjob (Jobcenter København: Evaluering af Københavns Kommunes Fritidsjobindsats, 2011).

Mål

- At flere unge mellem 15-17 år får et fritidsjob

Målgruppe

Unge fra HG i alderen fra 15-17 år

Succeskriterier

- At minimum 15 unge i alderen 15-17 år om året får et fritidsjob (se Målopfyldelsesskema 2.6)

Indhold og praksis

Der er tale om 'en til en' vejledning ift. at få et fritidsjob. Der er ikke tilknyttet en fast lokalitet til vejledningen, det foregår både i klubben og Rådgivningen og i private hjem. Kontakten skabes via Facebook eller Rådgivningen. Gennem fritidsjobbet skal den unge lære, hvad det vil sige at passe et arbejde. Det skaber på sigt redskaber og netværk, der kan sandsynliggøre en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet i fremtiden.

Lokal evaluering

Der evalueres i samarbejde med udvalgte virksomheder som har unge i fritidsjob. Der måles på om den unge har levet op til sine forpligtelser.

Forankring

Fritidsjob kan på sigt forankres kommunalt under Børne- og Kulturforvaltningen. Der foreligger pt. budgetforslag om en særskilt pulje til at skabe fritidsjobs.

5.2.6 Drengegrupperinger: Samarbejde med Fair Play og andre 'matrikelløse' unge

Problemkompleks

I HG findes flere grupperinger af drenge som enten ikke er i uddannelse eller job eller også 'zapper' de fra et uddannelsesforløb eller job til det næste. De evner ikke at fastholde sig selv. En del af disse unge drenge kommer i Fair Play, som er en ny udgave af det tidligere værested for unge i HG. Desuden findes der andre grupper af unge drenge, som for så vidt er 'matrikelløse', dvs. at de ikke har fast tilknytning til den kommunale klub, men jobmentoren har kontakt til dem via de kommunale opsøgende medarbejdere (som har deres ansættelsesforhold i Fair Play).

Mål

- At de unge mellem 17 og 22 år i HG fastholdes - eller kommer i -job eller uddannelse

Delmål

- At de unge kan få hjælp til at skrive ansøgninger og udarbejde C.V. (se Målopfyldelsesskema 2.3)
- At denne gruppe af unge drenge får et skræddersyet jobkursus der passer til dem (se Målopfyldelsesskema 2.3)
- At de unge får hjælp til at lede efter lærepladser/praktikpladser (se Målopfyldelsesskema 2.3)

Målgruppe

Unge mænd fra HG i alderen 17-22 år

Succeskriterier

- At jobmentoren og de øvrige medarbejdere i Fair Play yder råd og vejledning om job og uddannelse til mellem fem og ti unge en gang om ugen, når Jobmentoren er i Fairplay (se Milepælsplan)
- At ti unge 'matrikelløse' drenge i alderen 14-16 år deltager i et af de korte jobkurser, der udbydes tre til fire gange om året af jobmentoren (se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Fair Play er et værested for unge mellem 17 og 22 år i HG. Der er ekstra fokus på job og uddannelse. Job- og uddannelsesmentor er til rådighed en gang om ugen fra kl. 18.00-20.00. Til stedet er endvidere tilknyttet tre medarbejdere der skal varetage de pædagogiske visioner og tiltag. Udover dette er Rådgivningen repræsenteret. En del af de unge drenge som kommer i Fair Play har brug for en tæt voksenkontakt. Det optimerer chancerne for at den unge dreng fastholdes i job eller uddannelse. Jobmentoren arbejder, ligesom i Jobcaféen, på at råde og vejlede den unge

Ift. de 'matrikelløse' drenge tilrettelægger jobmentoren i samarbejde med de opsøgende medarbejdere jobsøgningskurser der afvikles tre-fire gange årligt, samt vejleder de unge i hvordan reglerne er på arbejdsmarkedet. Endvidere gives der vejledning om uddannelsesmuligheder.

Samarbejdsrelationer og samarbejdsaftaler

- Børne- og Kulturforvaltningen
- Jobcenter Gladsaxe
- Beboerrådgivningen
- UU-Nord
- Relevante oplægsholdere, fx. Rollemodels projekter

Lokal evaluering

Jobmentoren evaluerer, i et samarbejde med medarbejderen fra Fair Play, på hvor mange der har modtaget vejledning samt effekten heraf.

Der føres logbog på kursusdeltagelsen, og det registreres hvem der kommer i fritidsjob og hvem der starter på en ungdomsuddannelse. Der er tæt samkøring af information mellem jobmentor og UU-nord, så der hele tiden er snor i hvilken unge der er i job hhv. i uddannelse.

5.3 Indsatsområde 3 Udsatte Grupper

Problemkompleks

HG har en del beboere som har en eller flere psykiske lidelser, mange af dem med et tilknyttet misbrug i form af alkohol, hash, piller eller egentlige hårde stoffer. Beboergruppen ses både i gadebilledet, men også tal fra Rusmiddelcenteret i Gladsaxe Kommune bevidner dette. Mange af disse beboeres lejligheder 'sander til' med deraf følgende lugtgener og skader på lejlighederne til følge. De kræver en særlig indsats, hvorfor der er op startet et samarbejde mellem HG's viceværter og Skur 2. Skur 2 er et åbent værested der ligger placeret fysisk midt i bebyggelsen.

En anden udsat gruppe i HG udgøres af en gruppe af de voksne beboere med anden etnisk baggrund end dansk. Der er tale om borgere som har boet i Danmark i mange år, men med dårlige dansk kundskaber. Der er ofte tale om beboere udenfor arbejdsmarkedet og beboere med et svagt netværk – altså samlet set beboere med en lav grad af integration. Desuden er det en barriere, at gruppen har en markant overrepræsentativitet ift. en række livsstilssygdomme, især diabetes og hjertesygdomme. Gruppen kender ikke til de kommunale tilbud i forhold til forebyggelse og sundhed. Det er primært kvinder i alderen 35 til 75 år, primært med pakistansk og tyrkisk baggrund.

Mål

- Målet for brugerne af Skur 2 er, at deres livssituation stabiliseres, at brugerne på sigt kommer ud af deres misbrug og på sigt integreres i det danske samfund, både ift. arbejdsmarkedet og ift. fritidslivet
- Målet for de udsatte voksne med anden etnisk baggrund end dansk er at bryde isolation, skabe netværk og dermed på sigt opkvalificere de voksne beboere til at tage aktivt del i det danske samfund, både ift. arbejdsmarkedet og ift. fritidslivet
- At udearealet ikke er præget af misbrugerene og dermed opleves trygt af de øvrige beboere

Succeskriterier

- At 25 % af Skur 2 brugerne kommer ud af deres isolation/misbrug, og dermed bliver i stand til at mestre deres tilværelse selvstændigt
- At 25 % af de udsatte etniske voksne bliver medlem af en kommunal forening eller kommer i ordinær beskæftigelse

5.3.1 Skur 2

Problemkompleks

Skur 2 danner en base i hverdagen for en beboergruppe som ellers ville leve en helt isoleret tilværelse i deres lejligheder eller i bedste fald benytte fællesarealerne i mellem husene og skabe utryghed for de andre beboere i HG. Brugergruppen i Skur 2 er udsatte beboere, 95 % er udenfor arbejdsmarkedet, 75 % har en eller flere former for misbrug, og dertil kommer at flere har psykiske lidelser. For flere af brugerne fungerer Skur 2 som det eneste sociale netværk de har. Brugerne i Skur 2 er så dårlige, at der ikke er mange muligheder for at brugerne bliver en integreret del af arbejdsmarkedet. Indsatsen er da også overvejende kommunalt finansieret. Enkelte beboere har tilknytning til stedet i form af frivilligt arbejde.

Mål

- At den enkelte misbrugers livssituation stabiliseres og på sigt kommer ud af misbrug og dermed indirekte at øge trygheden i hele HG (se Målopfyldelseskema). Den kommunale projektleder registrerer/måler fem gange om året på brugernes udvikling)

Delmål

- At viceværter og ejendoms kontor har et sted at henvise til, og et sted at få hjælp til udsatte beboere.
- At bygge bro mellem de kommunale tilbud og de udsatte borgere
- At tilrettelægge forløb lokalt, der tilgodeser de forskellige borgere

Målgruppe

- Beboere fra HG med et misbrug i alderen 25-60 år

Succeskriterier

- At 25 % af brugerne får stabiliseret deres misbrug for på sigt at have muligheden for at komme helt ud af deres misbrug (se Målopfyldelsesskema)
- At beboerne i HG oplever området som trygt målt på et 25 % fald i antal klager og henvendelser til Inspektørkontoret hhv. viceværterne om året (se Målopfyldelsesskema)
- At minimum fem brugere kan fungere som 'åbne vagter' (i dag er der 1-2 der kan holde åbent i aftentimerne og i weekender, hvis de er inde i en god periode) (Se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Skur 2 er oprindeligt et LBF finansieret tiltag, men er i dag forankret i kommunen og den fuldtidsansatte medarbejder er kommunalt ansat. Driften er støttet af kirken og boligorganisationerne.

Skur 2 har åbent fem dage om ugen fra kl.9.00-16.00 med bemanning. Enkelte weekender og aftener holder udvalgte frivillige Skur 2 tilbuddet åbent. Der tilbydes morgenmad og et varmt måltid mad, kaffe, te og aviser. Brugere inddrages i diverse opgaver både i skuret men også i arbejdet ude hos brugerne. Det betyder i praksis, at hvis en bruger for eksempel har brug for hjælp til opgaver i egen lejlighed, så hjælper brugerne hinanden. De deltager i rengøring, indkøb, madlavning, borddækning og afrydning. Der afholdes brugermøder en gang om måneden, hvor Skur 2's arrangementer planlægges – f.eks. ugentlige udflugter, ferieture, film eftermiddage og meget mere. Der arbejdes på at få brugerne til at benytte tilbud udenfor HG, så deres egen horisont og netværk udvides over tid. En anden vigtig effekt af Skur 2 er, at de udsatte beboere føler sig inkluderet i boligområdet. I helhedsplanens nye periode skal kendskabet til Skur 2, via samarbejdet mellem viceværter, inspektørkontor og Skur 2, udbedres så alle relevante beboere i målgruppen får kendskab til Skur 2's tilbud.

Der indgås individuelle aftaler mellem beboere og Jobcenteret, Rusmiddelcenteret, egne læger og andre samarbejdspartnere, hvor medarbejderen fra Skur 2 deltager. Ligeledes står medarbejderen for udlevering af antabus og metadon til enkelte brugere. Den fuldtidsansatte medarbejder finansieres af kommunen og Haraldkirkens diakon arbejder ti timer om ugen i Skur 2.

Samarbejdsrelationer

- Haraldkirken er en vigtig samarbejdspartner, jf. at kirken bidrager med en medarbejder 10 timer om ugen. Diakonen udarbejder endvidere ansøgning til kommunen om paragraf 18 midler, der bruges til at skurets brugere kan komme på ferie. Kirken deltager ligeledes i styregruppen for skuret.
- Viceværter og Inspektørkontor er vigtige samarbejdspartnere, da de ofte er de første der observerer, at en beboer mistrives. De henviser til Skur 2 eller får medarbejderen i Skur 2 til at opsøge beboeren. Ejendomsfunktionærerne kan på det ugentlige morgenmøde bringe emner op, som skuret varetager, f.eks. et lejemaal som håndværkere ikke kan få adgang til. Ligeledes deler ejendomskontoret oplysninger om beboerne, der står for en udsættelse. Skur 2 kan i mange tilfælde opsøge beboere og forsøge at løse problemerne, inden de sættes på gaden.
- Samarbejde med Rusmiddelcenteret og Jobcenteret ift. individuelle behov hos Skur 2 brugerne
- Samarbejde med Forebyggelsescenteret der kommer med tilbud, rettet imod brugergruppen.
- Samarbejde med Jobcenter Gladsaxe, dels ift. sager om brugerne, dels fordi Skur 2 tager borgere uden arbejde i aktivering.

Lokal evaluering

Der afholdes styregruppemøde fire gange årligt, og der er fælles personalemøde med kirken og Gladsaxe kommune en gang om måneden. Der udsendes spørgeskema til brugerne en gang årligt, og der er brugermøde en gang om måneden.

Forankring

Da fuldtidsmedarbejderen er kommunalt finansieret og kirken også er inddraget er indsatsen for så vidt lokalt forankret. På sigt kan der godt bruges flere 'varme hænder' i Skur 2.

5.3.2 Opsøgende arbejde

Problemmøder

I HG findes en gruppe af ensomme og isolerede borgere som har brug for omsorg og hjælp. Ofte er det meget sent at kommunen kommer i kontakt med dem, og beboernes problemer kan have vokset sig meget større end nødvendigt. Det kan være psykisk syge borgere der ikke får deres medicin, misbrugere der ikke

får betalt deres udgifter, eller lejligheder der sander helt til. Vi oplever ligeledes at lejligheder overdrages til andre, enten frivilligt eller ved tvang.

Mål

- At forbygge udsættelser og visitere til Skur 2 eller anden kommunal instans (se Målfyldelsesskema)

Målgruppe

- Beboere fra HG med et misbrug i alderen 30 år plus

Succeskriterier

- At antallet af udsættelser reduceres med 30 % om året (se Målfyldelsesskema)
- At samarbejdet mellem ejendomsfunktionærer og kommunale medarbejder forankres hos inspektørkontoret. At ejendomsfunktionærer oplever, at de kan hjælpe beboerne (se Milepælsplan og Samarbejdsaftale)

Indhold og praksis

Gladsaxe kommunes Udgående team har en fast dag i HG til beboerbesøg og opsøgende arbejde. Hvis en borger er tilknyttet enten Pleje og omsorg, Psykiatrien, Hjemmeplejen eller andre forvaltninger videregives informationer og derpå koordinerer rådgivningen og den opsøgende medarbejder opgaven, således at borgeren får størst mulig hjælp.

En gang om ugen deltager projektlederen af helhedsplanen på morgenmøde med alle ejendomsfunktionærerne. Her drøftes problemstillinger i relation til den enkelte beboer. Efterfølgende kontakter den kommunale opsøgende medarbejder beboeren. Her finder den opsøgende medarbejder frem til om beboeren har en kontakt ind i kommunen. Hvis ikke etableres kontakten til den relevante forvaltning.

Der arbejdes på at indgå aftaler med de fem boligorganisationer om, at Rådgivningen modtager besked om at en udsættelse er på vej.

Samarbejdsrelationer og aftaler

- Samarbejde med Gladsaxe kommunes Udgående team

Lokal evaluering

Viceværtemøder, møder mellem Råd og Indsats men på medarbejderniveau. Der føres logbog på de ugentlige morgenmøder.

Forankring

Inspektørkontoret og den udgående medarbejder i kommunen. Der skal udarbejdes en skriftlig samarbejdsaftale mellem forvaltning og Rådgivningen, så indsatsen på sigt kan forankres og varetages af nye ansatte.

5.3.3 Udsatte voksne, primært med anden etnisk baggrund end dansk

Problemløsningskompleks

En særlig gruppe af beboere med anden etnisk baggrund mangler viden og information om motion og sundhed. En del i denne beboergruppe lider af overvægt og dertilhørende sygdomme så som diabetes og hjertesygdomme. En stor del af gruppen står endvidere uden job og en dårlig fysik fremmer ikke integrationen ift. arbejdsmarkedet og samfundet i øvrigt. Flere i gruppen har endvidere et meget svagt socialt netværk og kender intet til det danske foreningsliv. Nogen af voksne med anden etnisk baggrund end dansk har dog organiseret sig i det som i dag udgør fem kvindegrupper. I dag er grupperne delt på sprog og etnicitet, hvilket ikke skaber integration. Den kommende indsats ønsker at samle kvindegrupperne, så der kan nedbrydes barrierer på tværs af kultur, sprogvanskeligheder og religion. Aktiviteterne finder sted i beboerhuset 'Pulsen'.

Mål

- At de udsatte voksne på sigt bringes tættere på arbejdsmarkedet og foreningslivet via øget viden om kommunale tilbud, et stærkere socialt netværk og en forbedret almen sundhedstilstand (se Målopfyldelsesskema 5.5)

Delmål

- At styrke kvindernes sproglige kundskaber
- At de udsatte voksne med anden etnisk baggrund end dansk tager aktivt del i deres boligområde (se Målopfyldelsesskema 5.5)
- At skabe et tilbud der bygger bro til det etablerede fritids og arbejdsliv (se Målopfyldelsesskema 5.5)

Målgruppe

- Beboere fra HG med anden etnisk baggrund end dansk i alderen 25-70 år

Succeskriterier

- Minimum fem beboere kommer til åben rådgivning i Pulsen om ugen
- At minimum 12 beboere gennemfører danskursus (der udbydes to kurser årligt) (se Målopfyldelsesskema 5.5)
- At minimum 25 % af kvinderne indsluses i en kommunal forening (se Målopfyldelsesskema 5.5)
- Tovholdergruppen etableres og de afholder selv møde hver 3. måned (se Milepælsplan)
- At alle grupper danner en fælles forening (se Milepælsplan)
- Kvindegrupperne står for at arrangere den årlige Eidfest samt en fælles Kvindedag (se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Kontakterne som skabes i Pulsen og den nye viden som beboerne tilegner sig har en integrationsfremmende effekt og bringer på sigt beboerne tættere på arbejdsmarkedet. I Pulsen tilbydes i den nye periode kurser i jobsøgning samt voksenundervisning i dansk igennem FOF.

I dag samarbejder Rådgivningen med Forebyggelsescenteret i Gladsaxe kommune om at skabe sundhedsfremmende tilbud i beboerhuset Pulsen. En gang om ugen tilbydes vejledning ift. diabetes og hjertekarsygdomme, kost og motion. Denne vejledning varetages af sygeplejersker fra Forebyggelsescenteret. I samarbejde med Rådgivningen tilbydes forskellige hold, f. eks rygestopkurser, madlavning for mænd, motion for kvinder, og relevante foredrag. Der samarbejdes ligeledes med Hjerteforeningen som netop har åbnet en hjert rute i lokalområdet, hvor der tilbydes gåtur, samt stavgang to gange om ugen. I samarbejde med de kommunale sundhedsformidlere oprettes der hold efter behov. Der er hold som varetages af kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, så undervisningen kan foregå på modersmålet.

Ift. kvindegrupperne er der nedsat tovholdere på samtlige fem kvindegrupper grupper og enkeltvis fungerer de godt. Der er dog en 'stordriftsfordel' i at de fem grupper kan samarbejde om diverse aktiviteter samt udvikle tilbud på tværs af grupperne. I dag har alle grupper forskellige tilbud som bør synliggøres og formidles. Der skal etableres en overordnet tovhordergruppe for alle fem tovholdere, der skal fungere som informationskanal til gruppernes øvrige kvinder. Idéen med ét stort kvindenetværk er endvidere at udvikle på 'stordriftsfordelene' ift. tilbuddet af aktiviteter så som gymnastik, madkurser, syning, forældre kurser og lignende. Kvindegrupperne er et forum for integration, som via undervisning og samvær med andre kvinder bygger bro til det danske samfund. Desuden er kvindegrupperne et vigtigt forum for at dele bekymringer og erfaringer med deres børn og unge.

Samarbejdsrelationer og aftaler

Der er indgået aftaler med kommunale sundhedsformidlere i Forebyggelsescenteret i Gladsaxe kommune. Endvidere samarbejdes der med Hjerteforeningen og Frivillighuset Bagsværd.

Lokal evaluering

Optælling af medlemmer, evalueringsmøder for tovholdere

Forankring

Kvindegrupperne forankres i en forening, og de følges af Gladsaxe Forebyggelsescenter. Der er mulighed for at motionshold kan forankres i bestyrelserne eller i enkelte netværksgrupper.

5.4 Indsatsområde 4 Kultur og fritid

Problemkompleks

HG kæmper som så mange andre udsatte boligområder med et dårligt image. Det skyldes mange forskellige faktorer – dels er Gladsaxe ikke større end at historierne om fx bandekriminaliteten hurtigt går fra mund til mund. Dels er HG det eneste store højhuskompleks i en ellers 'nydelig' forstad. Desuden er de tidlige omtalte problematiske unge grupperinger samt den etniske overrepræsentation meget tydelig i gadebilledet.

I HG er der en generel mangel på sammenhængskraft, og der er en udbredt holdning blandt beboerne om 'dem og os'. Det er i sær udtalt i mellem afdelingerne, men også på tværs af etniske grupper, på tværs af alder og på tværs af interesser mm. Der er få fælles traditioner i HG og mange beboere påpeger, at der mangler attraktive "steder" både ude og inde, hvor beboere kan mødes på tværs af kulturforskelle omkring forskellige aktiviteter. De få fælles traditioner der er i HG, f.eks. Sankt Hans festen, fremhæves som en meget positiv oplevelse. På trods af de sidste fire års arbejde i helhedsplanen opleves området ikke som et samlet boligområde. Der er stadig stor adskillelse mellem de fem afdelinger og deres beboere. F.eks. arbejder alle fem bestyrelser fortsat med tilbud til hver deres afdeling med det resultat, at der fortsat den dag i dag findes fem fitness rum, fem billard klubber mm.

I sidste periode var der afsat midler til et beboerhus, i daglig tale Pulsen. Huset blev etableret 2011. Her er der mulighed for mange forskellige aktiviteter på tværs af afdelinger, baggrund, alder og køn. I dag danner Pulsen rammen om de mange aktiviteter på tværs i HG.

En anden oplagt mulighed for at skabe liv og kultur på tværs er det stort anlagte udeareal 'Byens Arena'. I dag ligger Arenaen stort set øde hen, og her skal arbejdes målrettet på at udnytte pladsens mange muligheder.

Mål

- At HG bliver kendt i resten af kommunen som et boligområde med mange spændene og varierede tilbud
- At skabe et bredt udbud af aktiviteter både inde og ude som kan styrke fællesskabet i HG, med respekt for de individuelle forskelle der er i mellem de fem afdelinger

Succeskriterier

- At HG 's image forbedres. Det kan måles ved at der bliver flere ressource stærke beboere i HG, målt på andelen af beboere i job.
- At antallet af aktive frivillige beboere øges med 50 % i helhedsplanens periode, og at deltagerantallet i aktiviteterne i Pulsen og under Cirkusugen og Markedsdagen øges med 50 %.

5.4.1 Beboerhuset Pulsen

Problemkompleks

HG mangler tilbud på tværs af afdelingerne, etnisk baggrund, køn og alder der kan skabe en stærk sammenhængskraft i området. Der er brug for en fælles HG kultur, som den enkelte beboer med stolthed kan fortælle sit netværk om.

I den forrige periode startede Pulsen sine aktiviteter op, et beboerhus der i dag danner rammen om mange forskellige aktiviteter og tilbud. Pulsen er et sted hvor beboerne kan mødes på tværs af kulturforskelle, køn og alder og ikke mindst på tværs af afdeling. I dag er det Rådgivningen der med en deltidsmedarbejder koordinerer de mange tiltag. I den nye periode er der søgt midler til en deltidsstilling for en koordinerende medarbejder i Pulsen i de to første år. Herefter skal en beboerplatform selv stå for at koordinere og drifte aktiviteterne i Pulsen.

Mål

- At tilbuddene i Pulsen skaber et stærkere fællesskab på tværs af de fem afdelinger

Delmål

- At HG kendes i resten af kommunen som et boligområde der har mange spændene aktiviteter for beboerne

Målgruppe

- Alle voksne beboere fra HG 16 år plus

Succeskriterier

- At grupperne som benytter Pulsen lærer hinanden at kende på tværs af aktiviteter (se Målopfyldelsesskema)
- At der udvikles en stærk organisatorisk platform med repræsentanter fra alle de grupper som benytter Pulsen nu og i fremtiden. Platformen skal på sigt kunne drifte Pulsens selv (se Milepælsplan)
- At minimum 25 benytter Pulsens på ugens fem hverdage

Indhold og praksis

I Pulsens tilbydes et bredt tilbud af aktiviteter til HG's beboere. Der er tilknyttet en tovholder/nøglebærer til hver aktivitet. Især kvindegupperne (som er beskrevet under indsatsområdet Børn, Unge og Familier) bruger Pulsens aktivt som ramme for deres fælles interesser. Men også forskellige motionshold nyder godt af de mange m2 i Pulsens. Her tilbydes yoga, pilates, og zumba samt arabisk folkedans med uddannede instruktører. Motionsholdene er uden binding og beboeren betaler pr. besøg på holdet. Det er der mange positive tilbagemeldinger på. I øjeblikket eksisterer der seks forskellige motionshold, og der 'rekrutteres' igennem beboerbladet, opslag, men også ved direkte kontakt til specielt de fem kvindegupper. I dag er der hold flere gange dagligt, lektiehjælp ved DRK, danskundervisning til voksne ved Dansk Flygtninge Hjælp, kreative formiddage, sy kurser, bankoaftener, madaftener, pigeklubben, de fem kvindeklubber, legestue for hjemmegående mødre. Alle grupperne er op startet gennem Rådgivningen og følges i dag af Pulsens medarbejder. Der skal løbende udvikles nye grupper, så enkelte grupper ikke okkuperer Pulsens og derved udelukker andre.

Pulsens benyttes ligeledes af sundhedspersonale fra Forebyggelsescenteret, samt et familietilbud fra familieafdelingen. Sundhedsplejersker benytter det ligeledes til mødre grupper for tosprogede mødre. Der tilbydes foredrag til alle beboere i samarbejde med Gladsaxe bibliotek. Der er månedlige mad og bingoaftener.

Pulsens holder åbent hus fire gange årligt, hvor alle HG's beboere inviteres. Alle tovholderne fra de enkelte aktiviteter deltager.

Ud over de faste aktiviteter der er i Pulsens arrangeres andre aktiviteter af Rådgivningen. Målet er at disse aktiviteter kan munde ud i faste traditioner der kan videreføres på sigt. Det er aktiviteter folkekor i samarbejde med Haraldkirken, udflugter for beboere i bebyggelsen, folkedans, Eidfester, beboerdage, loppemarkeder og fisketure som ejendomsfunktionærerne arrangerer sammen med de unge.

Samarbejde

Tovholdere fra grupperne, medarbejderen i Pulsens og Rådgivningen. Familieafdelingen og Sundhedsafdelingen i Gladsaxe kommune.

Lokal evaluering

Hver 3. måned foretages optælling på alle aktiviteterne. Der skal minimum være 12 deltagere på hvert hold, hvor der er instruktør. De øvrige grupper skal ligeledes være af et vist antal hvis der skal sættes tid af i pulsens.

Forankring

For nuværende styrer den koordinerende medarbejder Pulsens aktiviteter, men en af medarbejderens primære mål bliver at skabe en platform med repræsentanter for alle Pulsens grupper. Platformen skal på sigt selv være i stand til at koordinere de mange aktiviteter, skabe fælles møder og ikke mindst byde nye beboere og nye ideer velkommen. Pt. er der en tovholder for hver aktivitet, og der afholdes tovholdermøde en gang om måneden. Alle tovholdere mødes med medarbejderen for at koordinere og aftale fælles projekter med også husregler.

5.4.2 Aktivitet Cirkusuge og markedsdag

Problemkompleks

HG har et dårligt image i omverdenen. Beboerne lever, som tidligere beskrevet, i en opsplittet verden, præget af ringe kendskab til hinanden. Med den årlige cirkusuge og markedsdag er der skabt en tilbagevendende event som skal gøre op med HG's dårlige image.

Mål

- At forbedre HG's image i omverdenen samt at skabe én årlig samlende event for alle beboerne

Delmål

- At give udvalgte børn en personlig og fælles succesoplevelse (se Milepælsplan)
- At virke integrationsfremmende børnene i mellem, da cirkus tiltrækker alle børn uanset hudfarve

Målgruppe

- Alle beboere fra HG samt øvrige borgere i Gladsaxe kommune og omegn

Succeskriterier

- At Cirkusugen og markedsdagen omtales minimum 5 gange i pressen (se Milepælsplan)
- 100 børn deltager i uge 26 (se Milepælsplan)
- Aftenprogram lægges af de frivillige grupper. Hver aften skal der være et åbent arrangement for de voksne beboere, det kan være grillaftner, musik, film eller andet. Klubben og SFO deltager med personale, 3 fra SFO og 3 fra klub (se Milepælsplan)
- At der planlægges et sportsprogram for de ældre unge i eftermiddagstimerne med minimum 30 deltagere pr. aktivitet, fx fodboldturneringer (se Milepælsplan)
- At frivillige deltager med boder, mad og andre opgaver (se Målopfyldelseskema)

Indhold og praksis

Høje Gladsaxe har igennem de sidste seks år haft en cirkus uge i bebyggelsen. Cirkusugen er blevet en fast tradition som samler de fem afdelinger på tværs. Cirkusugen er blevet en tradition hvor børn fra villakvarteret søger HG, og derved får afkræftet nogle af deres fordomme om området. Cirkus Panik er blevet et varetegn for HG. Cirkusugen og markedsdagen har dels en stor værdi ift. områdets image, men samarbejdet omkring det arbejde som fører frem til resultatet har også stor værdi for sammenholdet og relationerne i området. Cirkusugen (og markedsdagen, der fungerer som et 'kick off' arrangement til Cirkusugen) skal samle alle beboerne fra de fem afdelinger og dermed styrke områdets sociale kapital samt fortælle den gode historie til resten af Gladsaxe.

Konkret foregår cirkusugen som en del af HG's sommerferietilbud som Rådgivningen, SFO HG og HG's Fritids- og Ungdomsklub, tilbyder i samarbejde med Cirkus Panik. Cirkusskolen er en del af cirkusugen, og den er målrettet aldersgruppen 8 til 14 år og kan i alt rumme ca. 100 børn. Mange børn fra området er hjemme i sommerferien, og igennem cirkusugen dannes der nye relationer mellem børnene, de udvikler kompetencer og de har en fælles positiv oplevelse i deres sommerferie. Børnene udvælges af Beboerrådgivningen og Høje Gladsaxe Fritidsklub samt skolen. Ca. 15 % af børnene betegnes som havende behov for at udbygge deres sociale netværk eller kompetencer. Teltet bliver i aftentimerne brugt til aktiviteter for den øvrige voksne beboergruppe, såsom film, mad og musik.

Forældre til de tilmeldte børn bliver inddraget i løbet af cirkusugen.. Cirkusskolen opstarter søndag i uge 26 med en stor fælles markedsdag (omtales senere) hvor teltet rejses, de tilmeldte børn og deres forældre inviteres, og nye deltagere meldes til. Mandag morgen møder børnene op, og personalet fra Panik er klar til at øve, træne og lege med de tilmeldte børn, i samarbejde med klub, SFO og Rådgivningens personale. Daginstitutioner inviteres til forestillinger. Hele ugen øves der og torsdag er der forestilling hvor alle forældre inviteres til middag og show. Derefter bliver teltet taget ned i fællesskab.

Markedsdagen er blevet den tradition som markerer starten på cirkusugen. I april annonceres i opgangene efter beboere der har lyst til at deltage med boder, og der afholdes møder hvor opgaverne koordineres. På markedsdagen optræder områdets unge med sang, dans og musik – her handler det om personlige evner og om at få en direkte anerkendelse for det man kan. Markedsdagen rummer også mere traditionelle tiltag som

loppemarked. Idrætsforeningerne deltager og demonstrerer deres aktiviteter. Omkring 1000 borgere besøger HG denne dag og markedsdagen er blevet positivt kendt ud i kommunen.

Samarbejdsrelationer og aftaler

Høje Gladsaxe fritids og ungdomsklub, SFO HG, Rådgivningen, Frivillige forældre, de unge fritidsguider.

Lokal evaluering

Møder i arbejdsgruppen for cirkusdeltagere, SFO/klubmøde, omtale i lokalavisen

Forankring

Det er vanskeligt at forankre hele projektet udenfor Rådgivningen. Dele af cirkusugen er dog allerede forankret i klub og SFO, som deltager med personale samt 30.000 kr. til cirkusfolkene.

5.4.3. Aktivitet Byens Arena

Problemkompleks

Jævnfor det dårlige image HG er i besiddelse af, kommer kun få borgere fra Gladsaxe kommune i øvrigt ind i området. En af ideerne med det stort anlagte projekt 'Byens Arena' som er placeret foran de fem højhuse, var ellers at tiltrække folk udefra til sjov og anderledes aktivitet. Desværre ligger området i dag overvejende øde hen. Aktivitet og liv på Byens Arena skal også være med til at fremme oplevelsen af et trygt boligområde.

Mål

- At skabe spændene, varierede og anderledes aktiviteter på Byens Arena, samt styrke fællesskabet på tværs beboerne i mellem (se Målopfyldesskema)

Delmål

- At brande HG positivt overfor omverdenen og tiltrække borgere udefra til at bruge Byens Arena aktivt

Målgruppe

- Alle beboere fra HG samt øvrige borgere i Gladsaxe kommune og omegn

Succeskriterier

- Minimum to foreninger og/eller kommunale klubber benytter Byens Arena ugentligt (se Milepælsplan)
- Der skal skabes minimum tre tilbud i sommerperioden som henvender sig til offentligheden (se Milepælsplan)
- Aktiviteter på Byens Arena skal omtales positivt i pressen minimum 3 gange om året (se Milepælsplan)

Indhold og praksis

Byens Arena er et projekt som er skabt af kommunale midler samt midler fra RealDania fonden og LOA fonden. Arenaen er en bevægelsesplads som skal åbne boligområdet op og invitere byens andre borgere indenfor. Der udover er området selvfølgelig til glæde for beboerne i HG.

I samarbejde med Gladsaxe kommunens By- og Miljø afdeling skal pladsen videreudvikles. Der skal være to til tre faste aktiviteter på pladsen om ugen og klubberne skal inddrages. Der afholdes to årlige markedsdage på Arenaen for alle beboere med et motionsløb samt et cykelløb rundt i området og den lokale idrætsforening står for det praktiske. Det er nye idrætsformer som parkour og unicykel som skal skubbe gang i Arenaen Der skal etableres mindre, og definerede opholdssteder som kan skabe rammer om de sociale relationer, der skal opstå på Arenaen. Der søges om midler hos diverse fonde og puljer til en fysisk videreudvikling af pladsen. Der er et stort ønske om en lille cafe i sommermånederne, eventuelt som et frivillig projekt, og det skal der arbejdes på.

Samarbejdsrelationer og aftaler

By og Miljø afdelingen er ansvarlig for den videre fysiske udvikling. Se særskilt projektbeskrivelse for Byens Arena. Idrætschef i Gladsaxe kommune der ligeledes er ansvarlig for autonom idræt i kommunen. Foreninger, skole og klubber tilbydes instruktører til bevægelse i udeområdet (skolen er idrætsprofilskole).

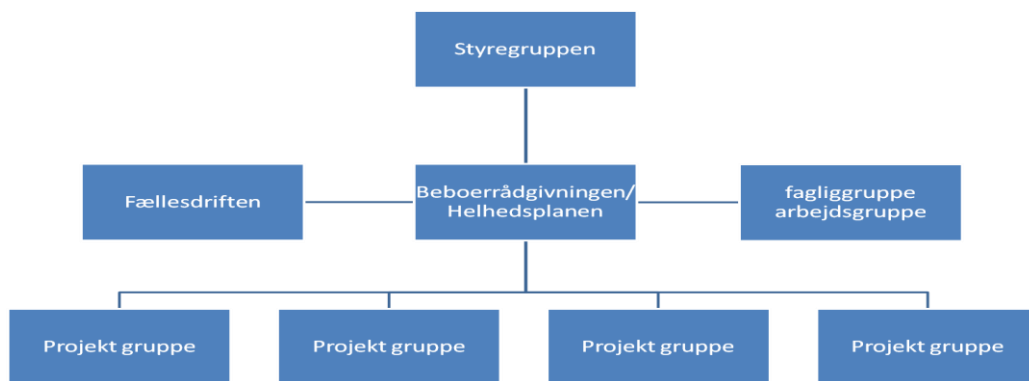
Lokal evaluering
Ikke placeret pt.

Forankring

Gladsaxe kommune har ansvaret for forankringen og driften af Byens Arena.

6. Organisering

Arbejdet omkring den boligsociale helhedsplan i HG er organiseret som følger:



6.1 Styregruppen

Styregruppen er helhedsplanens "politiske forum" og består af beslutningsdygtige repræsentanter fra alle parter i HG.

Der er syv medlemmer med stemmeret:

- Formanden for afdelingsbestyrelsen i AAB
- Formanden for afdelingsbestyrelsen i AB Gladsaxe
- Formanden for afdelingsbestyrelsen i Lejerbo
- Formanden for afdelingsbestyrelsen i 3B
- Formanden for afdelingsbestyrelsen i FSB
- Direktør i Arbejdsmarkedsforvaltningen
- Vicedirektør for Børne- og Kulturforvaltningen

Uden stemmeret deltager:

- En boligsocial konsulent fra Boligforeningen 3B
- Projektlederen
- Projektmedarbejderen
- Chef inspektør for Fællesdriften

Styregruppens opgaver, ansvar og kompetencer

Styregruppen har det overordnede politiske ansvar for fremdriften i realiseringen af Helhedsplanen i HG, og for at indsatsen gennemføres indenfor de angivne økonomiske og indholdsmæssige rammer som angivet i Helhedsplanen. Styregruppen er således ansvarlig for, at tilskuddet fra LBF anvendes indenfor de derfra fastsatte rammer.

Såfremt der opstår konflikter imellem to eller flere parter i de styrende såvel som udøvende organer, er det styregruppens opgave at skabe afklaring og drage eventuelle konsekvenser i denne forbindelse med henblik på at sikre det fortsatte arbejde.

Styregruppens mødeaktivitet

Der afholdes møde i styregruppen mindst fire gange om året. På baggrund af fremlagte statusnotater og dagsorden fra projektlederen og evt. øvrige medvirkende interessentgrupper drøftes arbejdet med Helhedsplanen og heraf afledte spørgsmål. Materiale, der skal gennemgås på møderne, fremsendes til styregruppens medlemmer senest syv dage før planlagt møde. Den boligsociale konsulent er sekretær for Styregruppen.

6.2 Arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen er et tværfagligt forum bestående af relevante fagpersoner fra lokalområdet.

Gruppen skal bestå af klubleder, skoleleder, en medarbejder fra afdeling Råd og Indsats i Gladsaxe kommune, en repræsentant fra Haraldskirken, en repræsentant fra biblioteket, en repræsentant fra Ungdomsskolen.

Arbejdsgruppen kan udvides efter behov.

Arbejdsgruppens opgaver, ansvar og kompetencer

Arbejdsgruppen har ansvaret for den faglige fremdrift i helhedsplanen.

Gruppen skal således sikre, at deres respektive organisationer støtter fremdriften i alle delprojekter i Helhedsplanen og forholder sig til forslag til nye delprojekter, styring af Helhedsplanens økonomi og evt. konflikthåndtering mm.

Projektlederen refererer overordnet til Styregruppe. I forhold til personaleforhold referer projektlederen til leder i 3B.

Endelig er Tovholdergruppen forpligtet til at sikre den løbende evaluering af de enkelte aktiviteter.

Eventuelle konflikter søges løst i arbejdsgruppen eller sendes videre til styregruppen, såfremt de ikke kan løses af den daglige ledelse.

Arbejdsgruppens mødeaktivitet

Arbejdsgruppen afholder møde ca. hver tredje måned.

6.3 Rådgivningen

Rådgivningen er det daglige omdrejningspunkt for helhedsplanens aktiviteter med ansvaret for fremdrift, administration og koordinering af den samlede indsats. Rådgivningen fungerer som samlende sekretariat for boligafdelingerne og et knudepunkt for samarbejde mellem afdelingerne, Gladsaxe Kommune, og de mange andre samarbejdspartnere.

I Rådgivningen er ansat en projektleder på fuld tid, en Børn- og Unge medarbejder på fuld tid samt en deltids kultur medarbejder. Disse tre medarbejdere har deres ansættelsesforhold i Boligforeningen 3B. I helhedsplanen er endvidere ansat en fuldtidsmedarbejder i Skur 2 samt en Jobmentor på deltid. Disse to medarbejdere har deres ansættelsesforhold i kommunen.

Alle de ansatte som er tilknyttet den boligsociale helhedsplan er ligeledes tilknyttet Fællesdriften i HG. For en nærmere beskrivelse af dette samarbejde, henvises til Samarbejdsaftalen.

Desuden er der i perioder mulighed for at tilknytte og huse opsøgende medarbejdere inden for de fire indsatsområder samt diverse frivillige medarbejdere, praktikanter og studerende.

Projektlederen har det ledelsesmæssige ansvar for de ansatte som har deres ansættelsesforhold i 3B inklusiv ansvaret for at understøtte de ansattes faglige og personlige udvikling, således at de har de bedste forudsætninger for at udføre deres arbejde.

Det juridiske ansvar for ansættelserne ligger i den administrerende og ansættende organisation, som er Boligforeningen 3B.

6.4 Administration og økonomi

Boligforeningen 3B er valgt som administrator for helhedsplanen i HG fsva. ansættelser og økonomi.

6.5 Netværk og samarbejdspartnere

Indsatserne i HG er forankret i stærke professionelle og frivillige netværk, som vist i figuren herunder



Både de professionelle og de frivillige netværk arbejder ud fra et stort engagement i HG. I praksis er Rådgivningen "limen", der binder de mange netværk og kontakter i HG sammen. Netværkismetoden har skabt en høj grad af kommunal forankring – i dag er godt 60 % af helhedsplans projekter forankret i kommunalt regi.